

**KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
BİRİM FAALİYET RAPORU
HAZIRLAMA
REHBERİ**

2016 YILI

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....

I- GENEL BİLGİLER.....

A. Misyon ve Vizyon

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....

C. İdareye İlişkin Bilgiler.....

1- Fiziksel Yapı

2- Örgüt Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....

4- İnsan Kaynakları.....

5- Sunulan Hizmetler.....

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D. Diğer Hususlar.....

II- AMAÇ VE HEDEFLER.....

A. Amaç ve Hedefler

B. Temel Politikalar ve Öncelikler.....

C. Diğer Hususlar.....

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....

A. Mali Bilgiler.....

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar.....

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....

2- Performans Hedef ve Gösterge Tablosu.....

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....

5- Diğer Hususlar.....

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....

A. Üstünlükler

B. Zayıflıklar.....

C. Değerlendirme.....

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....

Büyük uygarlık yürüyüşünde insanoğlunun vardığı merhale çarpıcı boyutlara ulaşmıştır. Uygarlığımızın en başından beri bu büyük yürüyüşte en önde yer alan ve kadim meslekler arasında en önde gelen disiplin olan Mimarlık, eriştiğimiz yeni uzamda olağanüstü bir ehemmiyete ve kapsama alanına sahip olmuştur. Günümüz dünyasında ölçsüzce artan nüfus, yoğun kentleşme, sanayi sonrası toplumların kaotik problemleri, ekolojik meseleler ve sosyo-ekonomik sorunsallar bir yumak halinde bütünleşmiş ve mimarların, tasarımcıların önüne gelmiştir. Günümüzde mimar artık sadece bir mekan tasarımcısı olmaktan çıkmış, sofistike yaşamsal sorunlara ahenk, armoni ve solüsyon arayan bir kuramcı haline evirilmek zorunda kalmıştır. Dijital çağ, bilgi toplumu, devasa kentler, çevre ile bütünleşik problemler, yeni yapı teknolojileri, yeni üretim teknikleri, yeni estetik algılar ve yeni bir yaşam anlayışı temel konularımız arasına dâhil olmuştur.

Büyük uygarlık yürüyüşünde ülkemiz görkemli adımlar atmakta ve toplumca mobilize olmuş bir şekilde çabalamaktadır. Eğer bu büyük yürüyüş kompartımanlarla tavsif edilecek olursa bunda Kocaeli ilinin yeri lokomotif mevkiidir. Bu büyük hamleyi gerçekleştirecek insan kaynağı, bilimsel altyapı ve teknolojiyi üretmek kolaylıkla tahmin edilebileceği gibi özenli, sabırlı ve hummalı bir akademik çalışmanın sonucunda başarılabilir. İşte KOÜ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi bu sorumluluklarının bilincinde olarak yaratıcı, özgün, yenilikçi ve iddialı bir eğitim programı ve anlayışı ile yola çıkmıştır.

Bu gayelere yönelik olmak üzere; Kocaeli Üniversitesi'nin Anıtpark Kampüsü'nde yer alan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi 2006 yılında kuruldu. Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümleri eğitim ve öğretime açılmış; Şehir ve Bölge Planlama Bölümü aktif olarak faaliyete başlamıştır. Öğrenci alımına ise henüz başlamamıştır. Lisans düzeyindeki mimarlık bölümünde; mimari tasarım, yapı, yapı fiziği, kentsel koruma ve planlama, mimarlık tarihi ve kuramı ve restorasyon, kentsel mekan organizasyonu gibi alanlarda yetkin bir eğitim programı sürdürülmektedir. Fakültemiz, ayrıca lisansüstü mimarlık programı; iç mimarlıkta lisans eğitimi ve iç mimarlık lisansüstü ana sanat dalı programıyla ulusal ve uluslararası anlamda profesyonel ortamlarda yer alabilecek meslek insanı yetiştirme görevini üstlenmiştir. Fakültemiz, çağdaş eğitimin gereği olarak, mekân tasarlama ve düzenleme alanında, bilim, teknoloji, kültür ve sanat ağırlıklı bir eğitim anlayışını sürdürmektedir. Mesleki tasarım ve uygulamaya yönelik olanaklar, bilimsel ve sanatsal etkinlikler, alan gezileri, atölye çalışmaları ve kalite süreci çalışmaları diğer başat ilgi alanlarımızdır.

Fakültemiz uluslararası alanda da etkin roller üstlenmek üzere ataktadır. Bolonya süreci devam etmektedir. Erasmus programı ile Avrupa üniversiteleriyle öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılmakta; bu konuda nicelik her geçen yıl arttırılmaktadır. Farabi değişim programı ile de ülkemizin diğer yükseköğretim kurumlarıyla işbirliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu site üzerinde erişeceğiniz bilgiler ile Mimarlık ve İç Mimarlık bölümlerini, öğretim üyelerimizi, öğrencilerimizi, kampüsümüzü tanıyacaksınız. Faaliyetlerimizi, çalışma anlayışımızı ve özgün niteliklerimizi gözlemleyeceksiniz. Ve ilk bakışta göreceksiniz ki; Fakültemiz evrensel nitelikte bir eğitim/öğretim ve araştırma üslubuna ulaşmayı hedefleyen bir eğitim anlayışı içindedir.

Çünkü; "Bizler inanıyoruz ki; insanlığın büyük yürüyüşünde Türkiye'nin en önünde Kocaeli yürüyorsa, Kocaeli'nin en önünde de bizler yürümekle mükellefiz."

Prof. Dr. Nezih KÖPRÜBAŞI

Dekan Vekili

I- GENEL BİLGİLER

Amac: Yerelle birlikte, yerel ve ulusal değerleri göz ardı etmeksizin, yoğun rekabet koşulları içerisindeki dünyada evrensel nitelikte bir eğitim/öğretim ve araştırma kurumu olarak varlık göstermektir.

Misyon: Kocaeli Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümlerinin misyonu; Ulusal ve uluslararası düzeyde yarışan, ulusal kimliğini küresel değerlerle bağdaştırabilen, kendisini sürekli geliştirebilen, teknolojiye hakim, çevreye, topluma ve etik değerlere saygılı, yaratıcı, girişimci ve lider özelliklere sahip, meslek bilinci ve sorumluluğu olan, farklı disiplinler ile iletişim kurabilen çağdaş mezunlar yetiştirmek; Mimarlığa ilişkin araştırmalar ile ulusal kalkınmayı atılıma dönüştürecek çalışmaları yapmak, bu amaca yönelik önder, yaratıcı kadroları oluşturmak ve desteklemek; mekan tasarımına, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmak; bu araştırmaları yapacak kadroları yaratmak ve desteklemek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve sürdürmek olup; Fakültemiz tüm bu çalışmaların yapılmasında toplumumuzun ve insanlığın sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiye ulaşmayı, üretmeyi, bilgiyi uygulamayı, yaymayı bilen ve bu bilgilerle donatılmış; kaynakları en iyi şekilde, toplum yararına ve ülke çıkarlarına kullanan, yereli göz ardı etmeden evrenselliğe ulaşabilen bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Vizyon: Kocaeli Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık, İç Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinin vizyonu;

- Atatürk İlkelerine bağlı; çağdaş bir mimarlık bölümü olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde mekan tasarlama ve düzenleme, bilim, teknoloji ve sanat ağırlıklı önder çalışmaların odağı olmak,
- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen; bu konuda ulusal ve uluslararası alanlardaki tercihlerde önlerde yer alan,
- Öğrenci ve öğretim üyesi memnuniyeti yüksek,
- Mezun öğrencileri öncelikle tercih edilen,
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip;
- İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/ sanayi/ toplum işbirliğini sağlamada öncü; ilgili yöresel sorunların çözümünde öncelikle başvurulan,
- Geleneksel mimarimizin özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan;
- Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bölümler olmaktadır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kocaeli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı					
Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer		
Anıtpark	18.692				Toplam Yerleşke alanı
Toplam	18.692				

Kocaeli Üniversitesi Kapalı Alanlarının Dağılımı				
Kapalı Alan Miktarı (m ²)				
Yerleşke Adı	Üniversite	Maliye Haz.	Diğerleri	Toplam (m ²)
Anıtpark	18.692			18.692
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	4800			4800
Toplam				

1.2.6. Toplantı-Konferans Salonları				
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu	Toplam
0-50 Kişilik				
51-75 Kişilik				
76-100 Kişilik				
101-150 Kişilik		1		1
151-250 Kişilik				
Toplam		1		1

1.1- Eğitim Alanları ve Derslikler

1.1.1. Eğitim Alanları Derslikler						
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Toplam	Dersliklerin payı (%)
0-50 Kişilik		3		2	5	30
51-75 Kişilik		6	1		7	53.5
76-100 Kişilik		1			1	7.5
101-150 Kişilik		1			1	7.5
151-250 Kişilik						
251-Üzeri Kişilik						
Toplam		11	1	2	14	98.5

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı/Adet	Kapalı Alanı/ m ²	Kapasitesi/Kişi
Öğrenci Yemekhanesi	1	234 m ²	150
Personel Yemekhanesi	1	70m ²	40
Kantin	1	60m ²	30
Kafeterya			
Toplam	3	364m²	220

1.2.7. Öğrenci Kulüpleri	
Kulüp Adı	Kapalı Alanı/ m ²

Toplam	
---------------	--

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı/Adet	Alanı/ m ²	Kullanan Sayısı(Kişi)
Çalışma Odası	21	414	31
Toplam	21	414	31

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı/Adet	Alanı/ m ²	Kullanan Sayısı(Kişi)
Servis			
Çalışma Odası	14	150	7
Toplam	14	150	7

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı:1Adet

Ambar Alanı: 25... m²

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı:20 m²

Atölyeler

Atölye Sayısı: 8... Adet

Toplam Atölye Alanı: 1034 m²

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	1.8.DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü birimi	Miktarı
253	-	-	Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	02		Makineler ve Aletler Grubu		
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri		1
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri		11
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri		9
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri		
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri		3
253	02	06	Posta Makineleri		
253	02	07	Paketleme Makineleri		
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri		
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri		
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler		1
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu		
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları		
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	6
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler		
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	49
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler		
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	11
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları		
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler		
254			Taşıtlar Grubu		
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu		
254	01	01	Otomobiller		
254	01	01	Makam Araçları		
254	01	01	Hizmet Araçları		
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları		
254	01	02	Otobüsler		
254	01	02	Minibüsler		
254	01	02	Midibüsler		
254	01	02	Mini Vanlar veya Vanlar		
254	01	02	Diğer Yolcu Taşıma Araçları		
254	01	03	Yük Taşıma Araçları		
254	01	03	Tırlar		
254	01	03	Kamyonlar		
254	01	03	Kamyonetler		

254	01	03	Kargo Kamyonları		
254	01	03	Pick-uplar		
254	01	03	Diğer Yük Taşıma Araçları		
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları		
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları		6
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler		
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır		4
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır		
255	02		Büro Makineleri Grubu		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	277
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	109
255	02	03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri		11
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	63
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	45
255	02	06	Aydınlatma Cihazları		
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu		18
255	03		Mobilyalar Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	1116
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar		
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları		160
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları		
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler		33
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları		4
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu		
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri		
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri		
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları		
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları		
255	07	02	Basılı Yayınlar		65
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar		
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri		
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu		
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları		1360
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar		
255	08	03	Derslik Süslemeleri		
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları		
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu		
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar		
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar		

255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar		
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar		
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar		
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri		
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları		19
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar		
255	12	02	Büro Malzemeleri		
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu		
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler		
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler		

2-Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

3.1.1. Yazılım ve Bilgisayarlar				
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Yazılım				
Masa Üstü Bilgisayarlar	48	54	-	102
Taşınabilir Bilgisayarlar	40	-	-	40
Diğer Bilgisayar ve Sunucular	5 (Tablet)	-	-	5

3.2- Kütüphane Kaynakları

3.2.1. Basılı ve Görsel Koleksiyon								
	Kitap Sayısı	Periyodik Yayın		Tez	Nota	CD	DVD	Simülasyon Programları
		Dergi Aboneliği	Ciltli Dergi Sayısı					
Tıp								
Fen								
Sosyal								
Diğerleri	65							
Toplam	65							

3.2.2. Elektronik Yayın Sayısı

	Abonelik	Satın Alınan
Veri Tabanı Sayısı		
E-dergi		
E-kitap		
E-tez		

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.3.1. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam (Adet)
Projeksiyon	1	15		16
Slayt Makinesi				
Tepegöz		4		4
Episkop				
Barkod Okuyucu				
Baskı Makinesi	1			1
Fotokopi Makinesi	5			5
Faks	1			1
Fotoğraf Makinesi		2		2
Kameralar		1		1
Televizyonlar	1	1		2
Tarayıcılar		1		1
Müzik Setleri				
Mikroskoplar				
DVD ler				
Yazıcılar	36	1		37
TOPLAM	44	31		75

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personel						
Unvan	Kadro Durumları				Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2				2	
Doçent	3				3	
Yardımcı Doçent	13				13	
Öğretim Görevlisi	4				4	
Okutman						
Araştırma Görevlisi	8				8	
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı						
Sahne Uygulamacısı						
Sanat Uygulamacısı						
Sanatçı Öğretim Elemanı						
Uzman	2				2	
Çevirici						
Toplam	32				32	

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

4.2.1. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör			
Doçent			
Yardımcı Doçent			
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
Toplam			

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.3.1. Üniversitemizden Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

4.4- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

4.4.1 Başka Üniversitelerden Üniversitemiz Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

4.5.1. Sözleşmeli Akademik Personel	
Unvan	Kişi Sayısı
Profesör	
Doçent	
Yrd. Doçent	13
Öğretim Görevlisi	4
Uzman	2
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elemanı	
Sahne Uygulamacısı	
Toplam	19

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.6.1. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri
Kişi Sayısı		4	2	10	13	2
Yüzde (%)		20	5	32	38	5

4.7- İdari Personel

4.7.1. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)				
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	6		6	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Teknik Hizmetleri Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetler Sınıfı				
Toplam	6		6	

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

4.8.1. İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	1	2	5	5	-
Yüzde (%)	5	15	40	40	-

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

4.9.1. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	1	1	3	2	2	4
Yüzde (%)						

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.10.1. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	-	1	4	1	3	1
Yüzde (%)						

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	K.	E.	
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	305	559	864						864
Yüksekokullar									
Enstitüler									
Meslek Yüksekokulları									
Toplam	305	559	864						864

5.1.2. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	Sayı
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	2		2				2
Yüksekokullar							
Meslek Yüksekokulları							
Toplam	2		2				2

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı %
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	170	172	-	%100
Yüksekokullar				
Toplam	170	172	-	%100

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.4. Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli-Tezsiz) ve Doktora Programları Dağılımı

Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık			9	52
		33	10		
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	İç Mimarlık	25	-	-	25

5.3- İdari Hizmetler

5.4- Diğer Hizmetler

5.4.1 Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri

Ödül Türü	2013	2014	2015	2016
Bilim Ödülü				
Bilimde Hizmet Ödülü				
Bilimde Teşvik Ödülü				
Sanat Ödülü				
Sanatta Hizmet Ödülü				
Sanatta Teşvik Ödülü				
Araştırma Başarı Ödülü(Grup)				
Toplam				

5.4.2 Yurtdışı Kongre Katılım Desteği

Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (YTL)	Genel Toplam (TL)
2012			
2013	1	1928,20	1.928,20
2014	4	3231,00	3.231,00
2015			
2016	4	11.139,93	11.139,93

Toplam			16.299,13
---------------	--	--	------------------

5.1.5. Yatay Geçişle 2015-2016 Eğitim- Öğretim Yılında Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri

Birimler	Kurum Dışı Gelen
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	18
Yüksekokullar	
Meslek Yüksekokulları	
Toplam	18

5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Birim	Kız	Erkek	Toplam
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	31	51	82
Yüksekokullar			
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
Toplam	31	51	82

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi **(Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi)**

Fakültemizin kurum kimliği aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır

Kurumun Adı : Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
Bağlı Olduğu Kuruluş : Kocaeli Üniversitesi/Yükseköğretim Kurumu
Faaliyet Gösterdiği Sektör : Eğitim- Öğretim Hizmetleri
Kuruluş Tarihi : 03.02. 2006
Bütçesi : Özel Bütçe
Kuruluş Kararı : Milli Eğitim Bakanlığı'nın 26/01/2006 tarihli ve 1232 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre

,

- *İletişim Adresi : Anıtpark Yerleşkesi Anıtpark Yanı Bulvar- İzmit*
- *Telefon No : 0262 303 42 51 -52*
- *Faks No : 0262 303 52 53*
- *Web Site Adresi : <http://mf.kocaeli.edu.tr>*

Fakültemiz yükseköğretim Kurumları Mevzuatına göre hizmet vermektedir.
Satınalma mali süreçler ve harcama öncesi kontrol sistemi 5018 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre işlem yapmaktadır.

D. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A. Mali Bilgiler

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri			
	2016 Bütçesi Başlangıç Ödeneği	2016 Bütçesi Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe giderleri Toplamı	2.524.625	2.515.210,55	%99,6
01 – Personel Giderleri	2.380.000	2.373.562,81	%99,7
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	74.075	73.939,82	%99,8
03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri	70.550	67.707,92	%96
05 – Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			
Toplam			

- **Bütçe hedef ve gerçekleřmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

Bütçe gerçekleřmeleri %99 a yakın bir oranda

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görölen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görölen diğer konulara yer verilir.)

B. Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütölen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin deęerlendirmelere yer verilir.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1 Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	4
Konferans	0
Panel	0
Eğitim Semineri	0
Diğer Seminerler	1
Açık Oturum	0
Söyleşi	0
Tiyatro	0
Konser	0
Sergi	1
Turnuva	0
Teknik Gezi	0
Toplam	6

1.1.3. Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

	Barınma Hizmeti		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri	
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi/Gün	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlananların Sayısı	Medikodan 2. ve 3. Basamak Sevk Edilenlerin Sayısı
Öğrenci					
Personel					
Toplam					

1.1.4. Sporcu Bilgileri

	Katılınan Spor Dahı Sayısı	Müسابakalara Katılan Kişı Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	0	0	0	0

1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.2.1. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

	Sayısı
Uluslar Arası Makale	13
Ulusal Makale	11
Uluslar Arası Bildiri	34
Ulusal Bildiri	3
Kitap	4
Toplam	65

1.2.2. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

	Sayısı
Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	5
Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	2
Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	3
Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı	4
Toplam	14

1.2.3. 2012 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan KOÜ Adresli Yayınlar

WOS'da İndekslenen	Tüm Dokümanlar
İndeksleme Yılına Göre	

1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar Erasmus 2016

S a y ı	Birim	Birim/ Bölüm	Üniversite	Ülke	Kontenjan								
					Giden Öğrenci		Gelen Öğrenci		Giden Öğretim Üyesi	Gelen Öğretim Üyesi	Giden Personel	Gelen Personel	
					Lisans	Yüksek Lisans	Lisans	Yüksek Lisans					
1	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Milano	İtalya	1								
2	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Bologna	İtalya	1								
3	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Brescia	İtalya									
4	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Sasari	İtalya									
5	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Krawo	Polonya									
6	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Budapeşte	Macaristan									
7	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	Madrid	İspanya	2								
8	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi												
TOPLAM					4								

1.4- Proje Bilgileri

1.4.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Projeler	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	2016		Toplam Ödenek YTL
			Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	
DPT					
TUBİTAK	1	0	1	0	220.000
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1	0	1	0	31.000
DİĞER					
DÖSE PAYINDAN					
Toplam	2	0	2	0	251.000

1.4.2 Bilimsel Araştırma Proje Bütçesi

Yıllar	2013	2014	2015	2016
DPT				
TÜBİTAK			120.000	220.000
A.B.				
DİĞER			31.000	
DÖSE PAYI				
TOPLAM			151.000	220.000

Performans Hedef ve Gösterge Tablosu

Bu kısım da 2016 Yılı Birim Performans Hedefleri ile gerçekleştirmelerine yer verilecektir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
Stratejik Hedef	1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	Enstitüler /Özel Kalem (Rektörlük)
----------------------------------	--------------------------------------

Performans Hedefi	1.Doktora ile yüksek lisans program çeşitliliğinin artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Yüksek lisans program sayısı	Adet	4
2	Açılacak yüksek lisans program sayısı	Adet	
3	Doktora program sayısı	Adet	
4	Açılacak doktora program sayısı	Adet	
5	Disiplinler arası program sayısı	Adet	
6	Yüksek lisans programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	Adet	
7	Doktora programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.1.1.1 Doktora ve Yüksek Lisans Öğretim Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
Stratejik Hedef	1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

Performans Hedefi	2.Bologna süreci kapsamında öğrenci hareketliliği kolaylaştırılacak, üniversitemiz akademik programlarının ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı sağlanacak ve bu programların akademik ve sektörel değişikliklerle olan uyumu artırılacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Yapılan öğrenim anlaşması sayısı	Adet	
2	Öğrenim anlaşması kapsamındaki gelen öğrenci sayısı	Adet	
3	Bilgi paketi kapsamındaki program sayısı	Adet	
4	Diploma ekinin devamlılık oranı	Yüzde	
5	AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) etiketinin uygulanma oranı	Yüzde	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.1.2.1 Öğrenim Hareketliliği Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi
------------------------	---

Sorumlu Harcama Birimleri	Uluslararası İlişkiler Birimi / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili işbirliği protokolleri ile bu protokoller kapsamındaki öğrenci sayıları artırılabacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Uluslararası değişim kapsamındaki öğrenci sayısı	Adet	
2	Yurtdışından üniversitemize gelen yabancı öğrenci sayısı	Adet	
3	Değişim kapsamındaki ülke sayısı	Adet	
4	Protokol imzalanan üniversite sayısı	Adet	
5	Mevcut protokol sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.2.1.1 Erasmus Değişim Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
Stratejik Hedef	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	Farabi Değişim Programı Birimi
----------------------------------	--------------------------------

Performans Hedefi	2.Farabi değişim programı kapsamındaki öğrenci sayıları artırılabacak ve yeni protokollere imza atılacaktır.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Ulusal değişim kapsamında gelen öğrenci sayısı	Adet	
2	Değişim kapsamındaki üniversite sayısı	Adet	
3	Anlaşma yenilenen üniversite sayısı	Adet	
4	Ulusal değişim kapsamında giden öğrenci sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.2.2.1 Farabi Değişim Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
Stratejik Hedef	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	Uluslararası İlişkiler Birimi / Özel Kalem (Rektörlük) / Personel Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

Performans Hedefi	3.Eğitim hareketliliği kapsamında üniversitemize yurtdışından gelen öğretim üyesi sayısı artırılabacak ve öğretim üyelerimizin bir kısmının da yurtdışına gitmesi sağlanacaktır.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut akademik personel sayısı	Adet	
2	Uluslararası değişim kapsamındaki öğretim üyesi sayısı	Adet	
3	Yurtdışından üniversitemize gelen yabancı öğretim üyesi sayısı	Adet	
4	Üniversitemizden yurtdışına giden öğretim üyesi sayısı	Adet	
5	Değişim kapsamındaki ülke sayısı	Adet	
6	Protokol imzalanan üniversite sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.2.3.1 Öğretim Üyesi Hareketliliği Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi
------------------------	---

Sorumlu Harcama Birimleri	Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK)
----------------------------------	---------------------------------

Performans Hedefi	4.Üniversite akademik programlarının uluslararası seviyedeki kalitesinin artırılması kapsamında bu seviyede ortak diploma veren en az iki program açılacaktır.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Açılması planlanan program sayısı	Adet	
2	Açılan program sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.2.4.1 Ortak Diploma Kapsamındaki Öğretim Programı Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	3.Uzaktan Eğitim Sisteminin Yaygınlaştırılması
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Uzaktan Eğitim Merkezi / Özel Kalem (Rektörlük)
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.Uzaktan eğitim program sayıları ile bu programlardan faydalanan öğrenci sayıları artırılacak ve üniversite ortak derslerinin bir kısmı uzaktan eğitim programı kapsamında verilecektir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Uzaktan eğitim program sayısı	Adet	
2	Programdan faydalanan öğrenci sayısı	Adet	
3	Programı tamamlayan öğrenci sayısı	Adet	
4	Uzaktan eğitim kapsamındaki ortak ders sayısı	Adet	
5	Elektronik seçmeli ders sayısı (e-ders)	Adet	
6	E- derslerden faydalanan öğrenci sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.3.1.1 Uzaktan Eğitim Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	4.Eğitim Öğretim Materyallerinin Elektronik Ortamda Paylaşılması İçin Altyapı Oluşturulması
------------------------	---

Sorumlu Harcama Birimleri	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
----------------------------------	------------------------------

Performans Hedefi	1.Bilgiye daha kolay ulaşılması ve bu bilginin paylaşılması amacıyla elektronik bilgi işlem altyapısı oluşturulacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Bilgiye hızlı ve kolay ulaşma oranı	Yüzde	
2	Bilgi ve belge alış verişinin elektronik ortama taşınma oranı	Yüzde	
3	ÖBS (Öğrenci Bilgi Sistemi) modülünü kullanan kişi sayısı	Adet	
4	ÖBS modülünden görüntülenen sayfa sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.4.1.1 Bilgi İşlem Alanındaki Araştırma Altyapısı Oluşturma Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	5.Öğrenci Sayısının Azaltılması
------------------------	---------------------------------

Sorumlu Harcama Birimleri	Senato (Genel Sekreterlik)
----------------------------------	----------------------------

Performans Hedefi	1.Mevcut fiziksel alanların artan öğrenci sayısına tam olarak cevap verememesi ve eğitimdeki kalite standartlarının düşürülmemesi amacıyla öğrenci sayısının azaltılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut öğrenci sayısı	Adet	
2	Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.5.1.1 Öğrenci Sayısı Azaltma Faaliyeti	0,00	0	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
Stratejik Hedef	6.MYO Programlarının Değişen Şartlar Doğrultusunda Güncellenmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	MYO Koordinatörlüğü / Senato
----------------------------------	------------------------------

Performans Hedefi	1.Yeni açılacak MYO programlarının içerik ve kapsamı güncellenerek ilgili programlar benzer programlarla uyumlu hale getirilecek ve bu programlar kapsamındaki üniversite dışı öğretim görevlisi sayısı azaltılacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Ön lisans program sayısı	Adet	
2	Açılacak ön lisans program sayısı	Adet	
3	Güncellenecek ön lisans program sayısı	Adet	
4	Üniversite dışı eğitimci sayısı (31. Madde)	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.6.1.1 Ön Lisans Programı Öğretim Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00,	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	7.Kütüphanemizdeki Eğitim Kapsamındaki Derslere Ait Kitap, Belge ve Ders Notu Gibi Kaynakların Öğrenci Gereksinimlerine Yetecek Sayıda Bulundurulması
------------------------	---

Sorumlu Harcama Birimleri	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.Eğitim kapsamındaki derslere ait yazılı, görsel ve işitsel materyallerin temini gerçekleştirilecek ve bu materyallerin öğrencilerimizin ihtiyaçlarına yanıt verecek düzeyde bulundurulması sağlanacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut kitap sayısı	Oran	
2	Alımı planlanan kitap sayısı	Oran	
3	Mevcut dergi sayısı	Adet	
4	Alımı planlanan dergi sayısı	Adet	
5	Mevcut elektronik veri tabanı (e-dergi / e-kitap)	Adet	
6	Alımı planlanan elektronik veri tabanı (e-dergi / e-kitap)	Adet	
7	Mevcut görsel-ışitsel materyal sayısı	Adet	
8	Alımı planlanan görsel-ışitsel materyal sayısı	Adet	
9	Yazılı, görsel ve işitsel materyallerden faydalanan öğrenci sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.7.1.1 Yazılı, Görsel ve İşitsel Materyal Temini Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
Stratejik Hedef	1.Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Kaynakların Verimli Kullanılarak Daha Çok Projeye Destek Verilmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
----------------------------------	--

Performans Hedefi	1.Bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Üniversite destekli mevcut bilimsel araştırma proje sayısı	Adet	
2	Proje sayısındaki artış oranı	Yüzde	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.1.1.1 Bilimsel Araştırma Projesi Oluşturma Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
-----------------------	--

Stratejik Hedef	2.Üniversite Dış Kaynaklarca Desteklenen Proje Sayısının Artırılması
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
----------------------------------	--

Performans Hedefi	1.Üniversitemiz ile ilişkili olan kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje sayısının artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	TÜBİTAK destekli proje sayısı	Adet	
2	MARKA destekli proje sayısı	Adet	
3	AB fonlarından desteklenen proje sayısı	Adet	
4	Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekli SANTEZ proje sayısı	Adet	
5	Kalkınma Bakanlığı destekli proje sayısı	Adet	
6	Desteklenen proje sayısındaki artış oranı	Yüzde	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.2.1.1 Proje Yürütme Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
-----------------------	--

Stratejik Hedef	3.Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısının 2018 Yılına Kadar %100 Oranında Artırılması
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.Üniversite kütüphanelerimizdeki ulusal ve uluslararası yayın sayısı talebe cevap verebilecek seviyede bulundurulacak ve öğrencilerimiz ve personelimizin ihtiyaçlarına uygun olarak artırılabacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Ulusal yayın sayısı	Adet	
2	Uluslararası yayın sayısı	Adet	
3	Yayınlardan faydalanan öğrenci sayısı	Adet	
4	Yayınlardan faydalanan akademik ve idari personel sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.3.1.1 Yayın Temini ve Bulundurulması Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
-----------------------	--

Stratejik Hedef	4.Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
----------------------------------	-----------------------------------

Performans Hedefi	1.Üniversite gelir kalemlerinin gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek danışmanlık ve araştırma faaliyetleri ile artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut danışmanlık hizmet sayısı	Adet	
2	Planlanan danışmanlık hizmet sayısı	Adet	
3	Danışmanlık hizmetlerinden sağlanan destek miktarı	TL	
4	Mevcut araştırma hizmet sayısı	Adet	
5	Planlanan araştırma hizmet sayısı	Adet	
6	Araştırma hizmetlerinden sağlanan destek miktarı	TL	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.4.1.1 Danışmanlık ve Araştırma Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
-----------------------	--

Stratejik Hedef	1.İdari personelin çalışma motivasyonlarının yükseltilmesi
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Personel Daire Başkanlığı / Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK)
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.İdari personelin çalışma verimliliği artırılabacak ve kurum içi motivasyonları yükseltilecektir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016GERÇEKLEŞEN
1	Düzenlenecek memnuniyet anket sayısı	Adet	
2	Memnuniyet anketlerine katılan idari personel sayısı	Adet	
3	Mevcut idari personel sayısı	Adet	
4	İdari personele yönelik düzenlenen görevde yükselme sınav sayısı	Adet	
5	İdari personele yönelik protokol anlaşma sayısı	Adet	
6	Değişim programlarına katılan idari personel sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.1.1.1 İdari Personele Yönelik Mesleki Olanakları İyileştirme Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
Stratejik Hedef	2.İdari ve Akademik Personelin Kişisel Gelişimini Desteklemek Üzere Eğitim Verilmesi

Sorumlu Harcama Birimleri	Personel Daire Başkanlığı / Yabancı Diller Koordinatörlüğü
----------------------------------	--

Performans Hedefi	1.İnsan kaynaklarının daha etkin ve daha verimli kullanılabilmesi amacıyla idari ve akademik personelin bireysel gelişimi desteklenecektir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Akademik personele yönelik değişim programı sayısı	Adet	
2	Değişim programlarına katılan akademik personel sayısı	Adet	
3	İdari personele yönelik düzenlenen yabancı dil eğitimi sayısı	Adet	
4	Yabancı dil eğitimine katılan idari personel sayısı	Adet	
5	Akademik personele yönelik düzenlenen yabancı dil eğitimi sayısı	Adet	
6	Yabancı dil eğitimine katılan akademik personel sayısı	Adet	
7	Doktora sonrası araştırma kapsamında yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısı	Adet	
8	Düzenlenen meslek içi eğitim sayısı	Adet	
9	Meslek içi eğitimlere katılan akademik personel sayısı	Adet	
10	Meslek içi eğitimlere katılan idari personel sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.2.1.1 Akademik ve İdari Personele Yönelik Kişisel Gelişim Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılma
-----------------------	--

Stratejik Hedef	3.Akademik ve İdari Personelin Üniversite Hizmetlerinden Daha Etkin Yararlanmasının Sağlanması
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.Üniversite personeline sunulan sağlık ve spor hizmetlerinin artırılarak sürdürülmesi hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Sağlık hizmetlerinden faydalanan idari personel sayısı	Adet	
2	Sağlık hizmetlerinden faydalanan akademik personel sayısı	Adet	
3	Sağlık hizmetleri kapsamında düzenlenen memnuniyet anketi sayısı	Adet	
4	Memnuniyet anketine katılan akademik ve idari personel sayısı	Oran	
5	Mevcut poliklinik sayısı	Adet	
6	Tedavi edilen akademik ve idari personel sayısı	Adet	
7	Mevcut spor alanı	M ²	
8	Kişi başına düşen kullanılabilir spor alanı	M ²	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.3.1.1 Sağlık ve Spor Hizmetleri Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
-----------------------	--

Stratejik Hedef	4.Akademik ve İdari Personelin Kurumsal Bağlılığını Güçlendirmek İçin Sosyal ve Kültürel İçerikli Etkinliklerin Düzenlenmesi
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Tüm Akademik Birimler / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

Performans Hedefi	1.Akademik ve idari personele yönelik sosyo-kültürel faaliyetler düzenlenecektir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Akademik personele yönelik düzenlenen kültürel faaliyet sayısı	Adet	1
2	İdari personele yönelik düzenlenen kültürel faaliyet sayısı	Adet	1
3	Kültürel faaliyetlere katılan akademik ve idari personel sayısı	Adet	25

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.4.1.1 Akademik ve İdari Personele Yönelik Kültür Hizmetleri Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
Stratejik Amaç	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
Stratejik Hedef	5.Akademik Personelin Kadro sayılarının Geliştirilmesi ve Atamalarda Nesnel Ölçütlerin Hassasiyetle Uygulanmasının Sağlanması
Sorumlu Harcama Birimleri	Özel Kalem (Rektörlük) /Tüm Akademik Birimler / Personel Daire Başkanlığı
Performans Hedefi	1.Akademik personele yönelik kadro kapasitesi artırılacak ve atamalarda kariyer ve liyakate dayalı nesnel ölçütler geliştirilecektir.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut araştırma görevlisi sayısı	Adet	8
2	Alınacak araştırma görevlisi sayısı	Adet	13
3	Ataması gerçekleştirilen akademik personel sayısı	Adet	1

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.5.1.1 Akademik Personele Yönelik Kadro ve Atama Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması
-----------------------	---

Stratejik Hedef	1.Umuttepe-Batı Yerleşkesinin Tamamlanması
------------------------	--

Sorumlu Harcama Birimleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

Performans Hedefi	1.Umuttepe-Batı yerleşkesinin altyapı çalışmaları ile enstitü ve araştırma merkez inşaatı çalışmalarının tamamlanması hedeflenmiştir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut yerleşke sayısı	Adet	
2	Umuttepe-Batı yerleşkesinin altyapı tamamlanma oranı	Yüzde	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	4.1.1.1 Umuttepe-Batı Yerleşkesi Altyapı Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
Stratejik Amaç	4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması
Stratejik Hedef	2.Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekân ve Altyapıların İyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Performans Hedefi	1.Üniversite yerleşkelerindeki mevcut fiziksel alanlarının eğitim-öğretim ve sosyal ihtiyaçlara daha etkin cevap verebilmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Bakım onarımı yapılan mevcut eğitim öğretim alanları/binaları	Adet	
2	Mevcut yerleşkelere ilave olarak yapılacak fiziki mekân sayısı	Adet	
3	Altyapı çalışmaları yapılan yerleşke sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	4.2.1.1 Bakım Onarım ve Fiziki Alanların İyileştirilme Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması
-----------------------	---

Stratejik Hedef	2.Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekân ve Altyapıların İyileştirilmesi
------------------------	---

Sorumlu Harcama Birimleri	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
----------------------------------	--------------------------------------

Performans Hedefi	2.Üniversite yerleşkelerindeki mevcut ve yeni yapılacak fiziki alanların donanım ihtiyacı karşılanacaktır.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Yerleşkelerde ihtiyaç duyulan donanım sayısı	Adet	
2	Alınacak diğer makine-teçhizat sayısı	Adet	
3	Alınacak yazıcı ve yazılım sayısı	Adet	
4	Mevcut yazıcı ve yazılım sayısı	Adet	
5	İhtiyaç duyulan bilgisayar sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	4.2.2.1 Donanım İhtiyacı Karşılama Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	4.Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması
-----------------------	---

Stratejik Hedef	3.Yeşil Yerleşke
------------------------	------------------

Sorumlu Harcama Birimleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

Performans Hedefi	1.Üniversite yerleşkelerindeki yeşil alan miktarının artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut yeşil alan miktarı	M ²	
2	Geri dönüşüm kapsamında gerçekleştirilen çalışma sayısı (Arıtma)	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	4.3.1.1 Yeşil Alan Oluşturma Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

Stratejik Amaç	5.Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi
-----------------------	--

Stratejik Hedef	1.Paydaşlara Sunulan Eğitim, Sağlık ve Danışmanlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Kalitesinin Artırılması
------------------------	---

Sorumlu Harcama Birimleri	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği Özel Kalem (Rektörlük) / Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
----------------------------------	---

Performans Hedefi	1.Üniversite paydaşlarına yönelik hizmet çeşitliliği ve kalitesinin artırılması hedeflenmiştir
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016 GERÇEKLEŞEN
1	Paydaşlara yönelik sağlık hizmeti sayısı	Adet	
2	Sunulan danışmanlık hizmeti sayısı	Adet	

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	5.1.1.1 Paydaşlara Yönelik Hizmet Faaliyeti	0,00	0,00	0,00
GENEL TOPLAM		0,00	0,00	0,00

II.C.1- PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Biriminize ait Stratejik hedef ile ilişkilendirilen 2014 yılı performans hedeflerinize ait gerçekleştirmeler belirtilecektir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Bu bölüm Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.

5- Diğer Hususlar

.....
.....
.....

V- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Üniversitemizin temelini oluşturan köklü bir geçmişimizin olması, bu köklü geçmişin Fakültemizin oluşumuna da yansması,
- Deneyimli öğretim üyelerimizin yanı sıra, genç ve yetkin öğretim üyelerinin varlığı,
- Halihazırda eğitim yapmakta olan bölümlerimizde Yüksek Lisans Programının olması,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında ders notlarının ve kitaplarının hazırlanması çalışmalarında gayretli olmaları.
- Döner Sermaye kapsamında çalışılabilmesi,
- Teknopark kapsamında çalışmalar yapılması,
- Yöneticilerimizin desteği.
- Üniversite yönetiminin Ar-Ge faaliyetlerini destekleme ve kaynak ayırma çabasında olması,

Fırsatlarımız;

- Çalışma alanlarımıza uygun bazı büyük kamu ve özel sektör kuruluşlarının yakın çevrede bulunması ve bunlarla iyi işbirliği,
- Meslek odalarıyla iyi işbirliği,
- Üniversitemiz içinde Teknoparkın varlığı ,
- Fakültemizde belirli alanlarda yapılan çalışmaların kurumun adını duyurabilecek düzeye gelme potansiyeli,
- Ankara ve İstanbul'a yakınlık,
- Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Biriminin varlığı,
- Üniversitemizde Uluslararası İlişkiler Biriminin varlığı,
- Döner Sermaye üzerinden çalışabilme olanakları,
- TUBİTAK
- DPT
- Mezunlardan yararlanma
- Ar-Ge ve benzeri çalışmalarda faydalanılabilecek yeterli sayıda yetenekli öğrencinin olması.
- Ulusal ve yerel basın kuruluşları ile sağlıklı ilişkilerin sağlanması.

B. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

- Fakülte yerleşimin fiziksel açıdan yetersiz ve verimsiz olması, özellikle atölye, laboratuvar ve arşiv mekânlarının yetersiz olması,
- Görsel - işitsel ders araçlarının yeterli sayıda olmaması, yenilenmesi ve güncellenmesindeki zorluklar,
- Bilgisayarlarda güncel ve lisanslı mimarlık ve tasarım programlarının noksanlığı,
- Türkçe kaynak bulunmayan derslerde yeterli kaynağın bulunmayışı ve buna bağlı olarak ders notu ve ders kitabı alanlarındaki eksiklikler
- Akademik kadroların sayıca yetersizliği,
- Araştırma görevlisi sayısının yetersizliği,
- Uzman, teknisyen kadrolarında elemanlarımızın olmayışı ve hizmetli sayılarının yetersizliği,
- Akademik personelin sahip oldukları niteliğe ilişkin bir nitelik-beceri envanterinin olmaması,
- Öğretim üyelerinin odalarının fiziksel ve teknik donanım, yazılım konusunda yetersiz olması. Bu konuda iyileştirmeler olmasına rağmen üniversite düzeyinde yeterli olduğu söylenemez.
- Bölümlerimizin fiziksel mekân yetersizliği,
- Dersliklerdeki öğrenci sayılarının çok yüksek olması,
- Öğrencilerdeki orta öğretimden gelen eksiklikler ve yetersizlikler, öğrencilerin kendilerini geliştirme konusunda yetersiz ve isteksiz olmaları,
- Eğitim-öğretim süreçlerinin ölçme ve değerlendirme sisteminin yeterli olmaması. Sınav tarih ve sürelerinin yetersizliği (Yoğun bir sınav programı sunulması, araştırma görevlilerine fazla görev verilmesi ve öğrencilere çok sıkışık sınav konulması.)
- Öğrencilerin yabancı dil bilgisinin yetersiz olması,
- Nitelikli yüksek lisans öğrencisi bulmakta yaşanan güçlükler,
- Paydaşlardan ve ilgili kurumlardan geri dönüş gelmemesi,
- Ulusal ve uluslararası ortak çalışmaların az olması,
- Bölüm olanaklarının tanıtımının yetersiz olması,

- Yakın çevreyi bilimsel konularda bilgilendirme ve bilinçlendirmenin etkin yapılamaması,
- Avrupa Birliđi Projeleri olanaklarının yeterince kullanılamaması.
- Bilimsel seminer ve konferans düzenleme olanaklarının yetersiz olması.
- İletişim altyapısının ve internet bağlantısının yeterli güçte ve yaygınlıkta olmaması,
- Bilgisayar laboratuvarının kapasite, sayı ve mekânsal açıdan yetersiz olması.
- Mimarlıkla ilgili periyodik yayınların merkez kitaplığımızda olmaması.
- Proje üretme için uygun atölyelerin olmayışı(çevreye hizmet amacıyla yapılan işlerin gerçekleştirileceği) ve ekip oluşturmadaki güçlükler

Tehditlerimiz;

- Ortaöğretimde iyileştirme yapılamaması,
- ÖSYM' nin üniversiteye giriş sınavı kriterlerini sık sık değiştirmesi.
- Öğrenci af yasaları,
- Öğrencinin bölümünü benimsemesindeki eksiklikler,
- Bazı öğrencilerin derslere düzenli olarak devam etmemesi, öğrencilerin eğitim konusundaki sorumluluklarının bilincinde olmaması,
- Nitelikli elemanların (akademik/idari/teknik/hizmetli) alınmasında karşılaşılan güçlükler.
- Öğrenci sayısının artmasına rağmen, öğretim elemanı ve donanım sayısının yeterince artmaması.
- Sağlıklı ve etkin değerlendirme, ödüllendirme, yaptırım ölçütlerinin olmaması.
- Devlet bütçesinden eğitim ve araştırmaya ayrılan payın yeterince artırılmaması.
- Yükselme/atama kriterlerinin Fakültemiz için yeterli uygunlukta olmaması, çok sık değiştirilmesi.

C. Değerlendirme

Fiziksel mekânların iyileştirilmesinde yol alınmaya başlandığı, ancak yine de yetersiz kaldığı Teknik donanımın tamamlanmaya çalışıldığı

Akademik ve idari personel, güvenlik ile yardımcı hizmetlerde personel yetersizliğinin halen devam ettiği bir an önce sayısını artırılmasının gerekliliği

Kent merkezinde bulunmamız nedeniyle öğrenci eylemlerine açık bir noktada bulunmamız ve güvenlik elemanı sayısının yetersizliği

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite idari personeli kamuda çalışan eşdeğer unvanlar içerisindeki en düşük ücret grubunda yer almaktadır. Ücret düşüklüğü personelin motivasyonu ve verimliliğini çok düşürmektedir. Özveri gösteren ve mesai saatleri dışında çalıştırılmak zorunda kalan personele fazla mesai ücreti ödenememesi idareyi zor durumda bırakmaktadır. Kamudaki ücret eşitsizliğinin giderilerek üniversite personelinin ücretinin yükseltilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Akademik personelin doktora sonrası öğretim üyeliğine geçiş döneminde hak kaybına uğramasının önlenmesi ve öğretim üyesi eksikliğinin giderilebilmesi önüne geçebilmek için kadroların ivedilikle verilmesi gerekmektedir.

Ek-3: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[6]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mail kararları ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. ^[7]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. ^[8] (Yer-Tarih)

Prof. Dr. Nezihi KÖPRÜBAŞI
Dekan V.

^[6] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[7] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[8] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.