



KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
BİRİM FAALİYET RAPORU

HAZIRLAMA

REHBERİ

2018 YILI

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|---|
| SUNUŞ..... | |
| I- GENEL BİLGİLER | 4 |
| A. MİSYON VE VİZYON | 4 |
| B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR | 4 |
| C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER | 5 |
| 1- Fiziksel Yapı | 5 |
| 2- Örgüt Yapısı..... | 12 |
| 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar | 13 |
| 4- İnsan Kaynakları | 15 |
| 5- Sunulan Hizmetler | 20 |
| D. DİĞER HUSUSLAR | 23 |
| II- AMAÇ ve HEDEFLER | Hata! Yer işareti tanımlanmamış. |
| A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ..... | HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ. |
| B. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER | HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ. |
| C. DİĞER HUSUSLAR..... | HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ. |
| III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 24 |
| A. MALİ BİLGİLER | 24 |
| 1- Bütçe Uygulama Sonuçları | 24 |
| 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar..... | 25 |
| 3- Mali Denetim Sonuçları..... | 25 |
| 4- Diğer Hususlar | 25 |
| B. PERFORMANS BİLGİLERİ | 25 |
| 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri | 25 |
| 2- Performans Hedef ve Gösterge Tablosu..... | 29 |
| II.C.1- PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI..... | 56 |
| 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi | 56 |
| 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi | 56 |
| 5- Diğer Hususlar | 56 |
| IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 57 |
| A. ÜSTÜNLÜKLER | 57 |
| B. ZAYIFLIKLAR | 58 |
| C. DEĞERLENDİRME | 60 |
| V- ÖNERİ VE TEDBİRLER | 60 |

Büyük uygarlık yürüyüşünde insanoğlunun vardığı merhale çarpıcı boyutlara ulaşmıştır. Uygarlığımızın en başından beri bu büyük yürüyüşte en önde yer alan ve kadim meslekler arasında en önde gelen disiplin olan Mimarlık, eriştiğimiz yeni uzamda olağanüstü bir ehemmiyete ve kapsama alanına sahip olmuştur. Günümüz dünyasında ölçüsüzce artan nüfus, yoğun kentleşme, sanayi sonrası toplumların kaotik problemleri, ekolojik meseleler ve sosyo-ekonomik sorunsallar bir yumak halinde bütünleşmiş ve mimarların, tasarımcıların önüne gelmiştir. Günümüzde mimar artık sadece bir mekan tasarımcısı olmaktan çıkmış, sofistike yaşamsal sorunlara ahenk, armoni ve solüsyon arayan bir kuramcı haline evrilmek zorunda kalmıştır. Dijital çağ, bilgi toplumu, devasa kentler, çevre ile bütünleşik problemler, yeni yapı teknolojileri, yeni üretim teknikleri, yeni estetik algılar ve yeni bir yaşam anlayışı temel konularımız arasına dâhil olmuştur.

Büyük uygarlık yürüyüşünde ülkemiz görkemli adımlar atmakta ve toplumca mobilize olmuş bir şekilde çabalamaktadır. Eğer bu büyük yürüyüş kompartımanlarla tavsif edilecek olursa bunda Kocaeli ilinin yeri lokomotif mevkiidir. Bu büyük hamleyi gerçekleştirecek insan kaynağı, bilimsel altyapı ve teknolojiyi üretmek kolaylıkla tahmin edilebileceği gibi özenli, sabırlı ve hummalı bir akademik çalışmanın sonucunda başarılabilir. İşte KOÜ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi bu sorumluluklarının bilincinde olarak yaratıcı, özgün, yenilikçi ve iddialı bir eğitim programı ve anlayışı ile yola çıkmıştır.

Bu gayelere yönelik olmak üzere; Kocaeli Üniversitesi'nin Anıtpark Kampüsü'nde yer alan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi 2006 yılında kuruldu. Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümleri eğitim ve öğretime açılmış; Şehir ve Bölge Planlama Bölümü aktif olarak faaliyete başlamıştır. Öğrenci alımına ise henüz başlamamıştır. Lisans düzeyindeki mimarlık bölümünde; mimari tasarım, yapı, yapı fiziği, kentsel koruma ve planlama, mimarlık tarihi ve kuramı ve restorasyon, kentsel mekan organizasyonu gibi alanlarda yetkin bir eğitim programı sürdürülmektedir. Fakültemiz, ayrıca lisansüstü mimarlık programı; iç mimarlıkta lisans eğitimi ve iç mimarlık lisansüstü ana sanat dalı programıyla ulusal ve uluslararası anlamda profesyonel ortamlarda yer alabilecek meslek insanı yetiştirme görevini üstlenmiştir. Fakültemiz, çağdaş eğitimin gereği olarak, mekân tasarlama ve düzenleme alanında, bilim, teknoloji, kültür ve sanat ağırlıklı bir eğitim anlayışını sürdürmektedir. Mesleki tasarım ve uygulamaya yönelik olanaklar, bilimsel ve sanatsal etkinlikler, alan gezileri, atölye çalışmaları ve kalite süreci çalışmaları diğer başat ilgi alanlarımızdır.

Fakültemiz uluslararası alanda da etkin roller üstlenmek üzere ataktadır. Bolonya süreci devam etmektedir. Erasmus programı ile Avrupa üniversiteleriyle öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılmakta; bu konuda nicelik her geçen yıl arttırılmaktadır. Farabi değişim programı ile de ülkemizin diğer yükseköğretim kurumlarıyla işbirliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu site üzerinde erişeceğiniz bilgiler ile Mimarlık ve İç Mimarlık bölümlerini, öğretim üyelerimizi, öğrencilerimizi, kampüsümüzü tanıyacaksınız. Faaliyetlerimizi, çalışma anlayışımızı ve özgün niteliklerimizi gözlemleyeceksiniz. Ve ilk bakışta göreceksiniz ki; Fakültemiz evrensel nitelikte bir eğitim/öğretim ve araştırma üslubuna ulaşmayı hedefleyen bir eğitim anlayışı içindedir.

Çünkü; "Bizler inanıyoruz ki; insanlığın büyük yürüyüşünde Türkiye'nin en önünde Kocaeli yürüyorsa, Kocaeli'nin en önünde de bizler yürümekle mükellefiz."

Prof. Dr. Muzaffer ZEREN

Dekan Vekili

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Amac: Yerelle birlikte, yerel ve ulusal değerleri göz ardı etmeksizin, yoğun rekabet koşulları içerisindeki dünyada evrensel nitelikte bir eğitim/öğretim ve araştırma kurumu olarak varlık göstermektir.

Misyon: Kocaeli Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümlerinin misyonu; Ulusal ve uluslararası düzeyde yarışan, ulusal kimliğini küresel değerlerle bağdaştırabilen, kendisini sürekli geliştirebilen, teknolojiye hakim, çevreye, topluma ve etik değerlere saygılı, yaratıcı, girişimci ve lider özelliklere sahip, meslek bilinci ve sorumluluğu olan, farklı disiplinler ile iletişim kurabilen çağdaş mezunlar yetiştirmek; Mimarlığa ilişkin araştırmalar ile ulusal kalkınmayı atılıma dönüştürecek çalışmaları yapmak, bu amaca yönelik önder, yaratıcı kadroları oluşturmak ve desteklemek; mekan tasarımına, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmak; bu araştırmaları yapacak kadroları yaratmak ve desteklemek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve sürdürmek olup; Fakültemiz tüm bu çalışmaların yapılmasında toplumumuzun ve insanlığın sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiye ulaşmayı, üretmeyi, bilgiyi uygulamayı, yaymayı bilen ve bu bilgilerle donatılmış; kaynakları en iyi şekilde, toplum yararına ve ülke çıkarlarına kullanan, yereli göz ardı etmeden evrenselliğe ulaşabilen bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Vizyon: Kocaeli Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık, İç Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinin vizyonu;

- Atatürk İlkelerine bağlı; çağdaş bir mimarlık bölümü olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde mekan tasarlama ve düzenleme, bilim, teknoloji ve sanat ağırlıklı önder çalışmaların odağı olmak,
- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen; bu konuda ulusal ve uluslararası alanlardaki tercihlerde önlere yer alan,
- Öğrenci ve öğretim üyesi memnuniyeti yüksek,
- Mezun öğrencileri öncelikle tercih edilen,
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip;
- İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/ sanayi/ toplum işbirliğini sağlamada öncü; ilgili yöresel sorunların çözümünde öncelikle başvurulan,
- Geleneksel mimarimizin özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan;
- Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bölümler olmaktadır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

(Birim kuruluş kanunu veya ilgili mevzuatında sayılan yetki, görev ve sorumluluklarına yer verilecek.)

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

| Kocaeli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı | | | | | |
|---|---|-------------|-------|--------------------------|-----------------------|
| Yerleşke Adı | Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²) | | | Toplam (m ²) | Açıklama |
| | Üniversite | Maliye Haz. | Diğer | | |
| Anıtpark | 18.692 | | | | Toplam Yerleşke alanı |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Toplam | 18,692 | | | | |

| Kocaeli Üniversitesi Kapalı Alanlarının Dağılımı | | | | |
|--|---------------------------------------|-------------|-----------|--------------------------|
| Yerleşke Adı | Kapalı Alan Miktarı (m ²) | | | Toplam (m ²) |
| | Üniversite | Maliye Haz. | Diğerleri | |
| Anıtpark | 18.692 | | | 18.692 |
| Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | 4800 | | | 4800 |
| | | | | |
| Toplam | 23.492 | | | 23.492 |

1.1- Eğitim Alanları ve Derslikler

| 1.1.1. Eğitim Alanları Derslikler | | | | | | |
|-----------------------------------|------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------------|
| Eğitim Alanı | Anfi | Sınıf | Bilgisayar Lab. | Diğer Lab. | Toplam | Dersliklerin payı (%) |
| 0-50 Kişilik | | 3 | | 2 | 5 | 35.8 |
| 51-75 Kişilik | | 6 | 1 | | 7 | 50 |
| 76-100 Kişilik | | 1 | | | 1 | 7.1 |
| 101-150 Kişilik | | 1 | | | 1 | 7.1 |
| 151-250 Kişilik | | | | | | |
| 251-Üzeri Kişilik | | | | | | |
| Toplam | | 11 | 1 | 2 | 14 | 100 |

1.2- Sosyal Alanlar

| 1.2.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar | | | |
|--|-------------|------------------------------|-----------------|
| Bölümler | Sayısı/Adet | Kapalı Alanı/ m ² | Kapasitesi/Kişi |
| Öğrenci Yemekhanesi | 1 | 234 m ² | 150 |
| Personel Yemekhanesi | 1 | 70m ² | 40 |
| Kantin | 1 | 60m ² | 30 |
| Kafeterya | | | |
| Toplam | 3 | 364 | 220 |

1.2.6. Toplantı-Konferans Salonları

| Kapasitesi | Toplantı Salonu | Konferans Salonu | Eğitim Salonu | Toplam |
|-----------------|-----------------|------------------|---------------|----------|
| 0-50 Kişilik | | | | |
| 51-75 Kişilik | | | | |
| 76-100 Kişilik | | | | |
| 101-150 Kişilik | | 1 | | 1 |
| 151-250 Kişilik | | | | |
| Toplam | | 1 | | 1 |

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanı

| | Sayısı/Adet | Alanı/ m ² | Kullanan Sayısı(Kişi) |
|---------------|-------------|-----------------------|------------------------|
| Çalışma Odası | 21 | 414 | 38 |
| Toplam | 21 | 414 | 38 |

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanı

| | Sayısı/Adet | Alanı/ m ² | Kullanan Sayısı(Kişi) |
|-----------------|-------------|-----------------------|------------------------|
| Servis* | | | |
| Çalışma Odası** | 14 | 150 | 9 |
| Toplam | 14 | 150 | 9 |

*Birden fazla kişinin kullandığı oda sayısı

**Tek kişinin kullandığı oda sayısı

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

Ambar Alanı: 25 m²

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 20 m²

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: 8 Adet

Toplam Atölye Alanı: 1034 m²

| Hesap Kodu | I. Düzey Kodu | II. Düzey Kodu | 1.8.DAYANIKLI TAŞINIRLAR | Ölçü birimi | Miktarı |
|------------|---------------|----------------|--|-------------|---------|
| 253 | - | - | Tesis, Makine ve Cihazlar | | |
| 253 | 02 | | Makineler ve Aletler Grubu | | |
| 253 | 02 | 01 | Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri | Adet | 1 |
| 253 | 02 | 02 | İnşaat Makineleri ve Aletleri | Adet | 11 |
| 253 | 02 | 03 | Atölye Makineleri ve Aletleri | Adet | 10 |
| 253 | 02 | 04 | İş Makineleri ve Aletleri | | |
| 253 | 02 | 05 | Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri | Adet | 6 |
| 253 | 02 | 06 | Posta Makineleri | | |
| 253 | 02 | 07 | Paketleme Makineleri | | |
| 253 | 02 | 08 | Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri | | |
| 253 | 02 | 09 | Ayırma, Sınıflandırma Makineleri | | |
| 253 | 02 | 10 | Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler | Adet | 4 |
| 253 | 03 | | Cihazlar ve Aletler Grubu | | |
| 253 | 03 | 01 | Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları | | |
| 253 | 03 | 02 | Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri | Adet | 7 |
| 253 | 03 | 03 | Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler | | |
| 253 | 03 | 04 | Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri | Adet | 50 |
| 253 | 03 | 05 | Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler | | |
| 253 | 03 | 06 | Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri | Adet | 23 |
| 253 | 03 | 07 | Müzik Aletleri ve Aksesuarları | | |
| 253 | 03 | 08 | Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler | | |
| 254 | | | Taşıtlar Grubu | | |
| 254 | 01 | | Karayolu Taşıtları Grubu | | |
| 254 | 01 | 01 | Otomobiller | | |
| 254 | 01 | 01 | Makam Araçları | | |
| 254 | 01 | 01 | Hizmet Araçları | | |
| 254 | 01 | 02 | Yolcu Taşıma Araçları | | |
| 254 | 01 | 02 | Otobüsler | | |
| 254 | 01 | 02 | Minibüsler | | |
| 254 | 01 | 02 | Midibüsler | | |
| 254 | 01 | 02 | Minivanlar veya Vanlar | | |
| 254 | 01 | 02 | Diğer Yolcu Taşıma Araçları | | |
| 254 | 01 | 03 | Yük Taşıma Araçları | | |
| 254 | 01 | 03 | Tırlar | | |
| 254 | 01 | 03 | Kamyonlar | | |
| 254 | 01 | 03 | Kamyonetler | | |
| 254 | 01 | 03 | Kargo Kamyonları | | |
| 254 | 01 | 03 | Pick-uplar | | |
| 254 | 01 | 03 | Diğer Yük Taşıma Araçları | | |

| | | | | | |
|-----|----|----|--|------|------|
| 255 | | | Demirbaşlar Grubu | | |
| 255 | 01 | | Döşeme ve Mefruşat Grubu | | |
| 255 | 01 | 01 | Döşeme Demirbaşları | | |
| 255 | 01 | 02 | Temsil ve Tören Demirbaşları | Adet | 14 |
| 255 | 01 | 03 | Koruyucu Giysi ve Malzemeler | | |
| 255 | 01 | 04 | Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar | Adet | 9 |
| 255 | 01 | 05 | Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar | | |
| 255 | 02 | | Büro Makineleri Grubu | | |
| 255 | 02 | 01 | Bilgisayarlar ve Sunucular | Adet | 297 |
| 255 | 02 | 02 | Bilgisayar Çevre Birimleri | Adet | 101 |
| 255 | 02 | 03 | Teksir ve Çoğaltma Makineleri | Adet | 10 |
| 255 | 02 | 04 | Haberleşme Cihazları | Adet | 69 |
| 255 | 02 | 05 | Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları | Adet | 108 |
| 255 | 02 | 06 | Aydınlatma Cihazları | | |
| 255 | 02 | 99 | Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu | Adet | 20 |
| 255 | 03 | | Mobilyalar Grubu | | |
| 255 | 03 | 01 | Büro Mobilyaları | Adet | 3224 |
| 255 | 03 | 02 | Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar | | |
| 255 | 03 | 03 | Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları | Adet | 175 |
| 255 | 03 | 04 | Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları | | |
| 255 | 03 | 05 | Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler | Adet | 55 |
| 255 | 04 | | Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu | | |
| 255 | 04 | 01 | Yemek Hazırlama Ekipmanları | Adet | 9 |
| 255 | 06 | | Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu | | |
| 255 | 06 | 03 | Geleneksel Türk Süslemeleri | | |
| 255 | 06 | 04 | Güzel Sanat Eserleri | | |
| 255 | 06 | 08 | Mühür ve Mühür Baskıları | | |
| 255 | 07 | | Kütüphane Demirbaşları Grubu | | |
| 255 | 07 | 01 | Kütüphane Mobilyaları | | |
| 255 | 07 | 02 | Basılı Yayınlar | Adet | 184 |
| 255 | 07 | 03 | Görsel ve İşitsel Kaynaklar | Adet | 20 |
| 255 | 07 | 04 | Bilgi Saklama Üniteleri | | |
| 255 | 08 | | Eğitim Demirbaşları Grubu | | |
| 255 | 08 | 01 | Eğitim Mobilyaları ve Donanımları | | |
| 255 | 08 | 02 | Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar | | |
| 255 | 08 | 03 | Derslik Süslemeleri | | |
| 255 | 08 | 04 | Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları | | |
| 255 | 09 | | Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu | | |
| 255 | 09 | 01 | Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar | | |
| 255 | 09 | 02 | Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar | Adet | 1 |
| 255 | 09 | 03 | Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar | | |
| 255 | 09 | 99 | Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar | | |
| 255 | 10 | | Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu | | |
| 255 | 10 | 01 | Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar | | |
| 255 | 10 | 02 | Kontrol ve Güvenlik Sistemleri | | |

| | | | | | |
|-----|----|----|--|------|----|
| 255 | 10 | 03 | Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları | Adet | 19 |
| 255 | 12 | | Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar | | |
| 255 | 12 | 02 | Büro Malzemeleri | | |
| 255 | 99 | | Diğer Demirbaşlar Grubu | | |
| 255 | 99 | 01 | Seyyar Kulube, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler | | |
| 255 | 99 | 02 | Seyyar Tanklar ve Tüpler | | |

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

| 3.1.1. Yazılım ve Bilgisayarlar | |
|---------------------------------|------|
| Cinsi | Adet |
| Yazılım | 1 |
| Masa Üstü Bilgisayarlar | 156 |
| Taşınabilir Bilgisayarlar | 42 |
| Diğer Bilgisayar ve Sunucular | 5 |

3.2- Kütüphane Kaynakları

| 3.2.1. Basılı ve Görsel Koleksiyon | | | | | | | | |
|------------------------------------|--------------|-----------------|---------------------|-----|------|----|-----|------------------------|
| | Kitap Sayısı | Periyodik Yayın | | Tez | Nota | CD | DVD | Simülasyon Programları |
| | | Dergi Aboneliği | Ciltli Dergi Sayısı | | | | | |
| Tıp | | | | | | | | |
| Fen | | | | | | | | |
| Sosyal | | | | | | | | |
| Diğerleri | 184 | | | | | | | |
| Toplam | 184 | | | | | | | |

3.2.2. Elektronik Yayın Sayısı

| | Abonelik | Satın Alınan |
|-------------------|----------|--------------|
| Veritabanı Sayısı | | |
| E-dergi | | |
| E-kitap | | |
| E-tez | | |

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.3.1. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) | Toplam (Adet) |
|-------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|---------------|
| Projeksiyon | 6 | 21 | | 27 |
| Slayt Makinesi | | | | |
| Tepegöz | | 4 | | 4 |
| Episkop | | | | |
| Barkod Okuyucu | | | | |
| Baskı Makinesi | 1 | 2 | | 3 |
| Fotokopi Makinesi | 9 | | | |
| Faks | 1 | | | |
| Fotoğraf Makinesi | | 16 | | 16 |
| Kameralar | | 2 | | 2 |
| Televizyonlar | 1 | 1 | | 2 |
| Tarayıcılar | 8 | 1 | | 9 |
| Müzik Setleri | | | | |
| Mikroskoplar | | | | |
| DVD ler | | | | |
| Yazıcılar | 50 | 3 | | 53 |
| TOPLAM | 76 | 50 | | 126 |

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

| 4.1.1. Akademik Personel | | | | | | |
|--------------------------------|-----------------|-----|--------|-----------------|----------------------------------|--------------|
| Unvan | Kadro Durumları | | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
| | Dolu | Boş | Toplam | Doluluk Oranı % | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 2 | | | | 2 | |
| Doçent | 3 | | | | 3 | |
| Doktor Öğretim Üyesi | 14 | | | | 14 | |
| Öğretim Görevlisi | 4 | | | | 4 | |
| Okutman | | | | | | |
| Araştırma Görevlisi | 10 | | | | 10 | |
| Eğitim ve Öğretim Planlamacısı | | | | | | |
| Sahne Uygulamacısı | | | | | | |
| Sanat Uygulamacısı | | | | | | |
| Sanatçı Öğretim Elemanı | | | | | | |
| Uzman | | | | | | |
| Çevirici | | | | | | |
| Toplam | 33 | | | | 33 | |

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

| 4.2.1. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları | | | |
|---|--------------|-----------------|-------------|
| Unvan | Geldiği Ülke | Çalıştığı Bölüm | Kişi Sayısı |
| Profesör | | | |
| Doçent | | | |
| Doktor Öğretim Üyesi | | | |
| Öğretim Görevlisi | Makedonya | İç Mimarlık | 1 |
| Okutman | | | |
| Çevirici | | | |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | | | |
| Araştırma Görevlisi | | | |
| Uzman | | | |
| Toplam | | | 1 |

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

| 4.3.1. Üniversitemizden Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel | | |
|---|--------------------|------------------------------|
| Unvan | Bağlı Olduğu Bölüm | Görevlendirildiği Üniversite |
| Profesör | Mimarlık | İstanbul Aydın Üniversitesi |
| Doçent | Mimarlık | İstanbul Aydın Üniversitesi |
| Doktor Öğretim Üyesi | Mimarlık | Maltepe Üniversitesi |
| Öğretim Görevlisi | | |
| Okutman | | |
| Çevirici | | |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | | |
| Araştırma Görevlisi | | |
| Uzman | | |

4.4- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

| 4.4.1 Başka Üniversitelerden Üniversitemiz Görevlendirilen Akademik Personel | | |
|--|-----------------|--------------------|
| Unvan | Çalıştığı Bölüm | Geldiği Üniversite |
| Profesör | | |
| Doçent | | |
| Doktor Öğretim Üyesi | | |
| Öğretim Görevlisi | | |
| Okutman | | |
| Çevirici | | |
| Eğitim Öğretim Planlamacısı | | |
| Araştırma Görevlisi | | |
| Uzman | | |

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

| 4.5.1. Sözleşmeli Akademik Personel | |
|-------------------------------------|-------------|
| Unvan | Kişi Sayısı |
| Profesör | |
| Doçent | |
| Doktor Öğretim Üyesi | |
| Öğretim Görevlisi | 8 |
| Uzman | |
| Okutman | |
| Sanatçı Öğrt. Elemanı | |
| Sahne Uygulaticısı | |
| Toplam | 8 |

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| 4.6.1. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|--|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| | 23 yaş ve altı | 23-30 yaş | 31-35 yaş | 36-40 yaş | 41-50 yaş | 51 yaş ve üzeri |
| Kişi Sayısı | - | 7 | 1 | 5 | 19 | 1 |
| Yüzde (%) | 0 | 21,2 | 3 | 15,2 | 57,6 | 3 |

4.7- İdari Personel

| 4.7.1. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | | |
|---|----------|-----|----------|-----------------|
| | Dolu | Boş | Toplam | Doluluk Oranı % |
| Genel İdari Hizmetler Sınıfı | 8 | | 8 | |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | | | | |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | | | | |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı | | | | |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | | | | |
| Din Hizmetleri Sınıfı | | | | |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | | | | |
| Toplam | 8 | | 8 | |

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

| 4.8.1. İdari Personelin Eğitim Durumu | | | | | |
|---------------------------------------|------------|------|-----------|--------|----------------------|
| | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Yüksek.L. ve Doktora |
| Kişi Sayısı | - | - | 3 | 5 | - |
| Yüzde (%) | 0 | 0 | 37,5 | 62,5 | 0 |

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

| 4.9.1. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı | | | | | | |
|---|---------|---------|----------|-----------|-----------|--------------|
| | 1-3 yıl | 4-6 yıl | 7-10 yıl | 11-15 yıl | 16-20 yıl | 21 yıl üzeri |
| Kişi Sayısı | - | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 |
| Yüzde (%) | 0 | 12,5 | 25 | 12,5 | 25 | 25 |

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| 4.10.1. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|--|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| | 23 yaş ve altı | 23-30 yaş | 31-35 yaş | 36-40 yaş | 41-50 yaş | 51 yaş üzeri |
| Kişi Sayısı | - | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 |
| Yüzde (%) | 0 | 12,5 | 12,5 | 25 | 37,5 | 12,5 |

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

| Birim Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Uzaktan eğitim | | | Toplam | | Genel Toplam |
|-------------------------------|------------|------------|------------|-------------|----|------|----------------|----|------|--------|----|--------------|
| | E. | K. | Top. | E. | K. | Top. | E. | K. | Top. | E. | K. | |
| Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | 383 | 599 | 982 | | | | | | | | | 982 |
| Toplam | 383 | 599 | 982 | | | | | | | | | 982 |

5.1.2. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

| Birim Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam Sayı |
|-------------------------------|------------|----------|----------|-------------|----|------|-------------|
| | E. | K. | Top. | E. | K. | Top. | |
| Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | | 3 | 3 | | | | 3 |
| Toplam | | 3 | 3 | | | | 3 |

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

| Birim Adı | ÖSS Kontenjanı | ÖSS Sonucu Yerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı % |
|-------------------------------|----------------|---------------------|-----------|-----------------|
| Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | 170 | 175 | - | 103 |
| Toplam | 170 | 175 | | 103 |

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci

sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

| 5.1.5. Yatay Geçişle 2017-2018 Eğitim- Öğretim Yılında Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri | |
|--|------------------|
| Birimler | Kurum Dışı Gelen |
| İç Mimarlık Bölümü | 12 |
| Mimarlık Bölümü | 8 |
| Toplam | 20 |

| 5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Birim | Kız | Erkek | Toplam |
| İç Mimarlık Bölümü | 14 | 10 | 24 |
| Mimarlık Bölümü | 16 | 27 | 43 |
| Toplam | 30 | 37 | 67 |

5.2- Sağlık Hizmetleri

| 5.2.1. Sağlık Hizmetleri | | | |
|---|--------------|--------------|---------------|
| Birim | Yatak Sayısı | Hasta Sayısı | Tetkik Sayısı |
| Acil Servis Hizmetleri | | | |
| Yoğun Bakım | | | |
| Klinik | | | |
| Ameliyat Sayısı | | | |
| Poliklinik Hastası Sayısı | | | |
| Labaratuvar Hizmetleri | | | |
| Radyoloji Ünitesi Hizmetleri | | | |
| Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler | | | |
| Mediko Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı | | | |
| Toplam | | | |

5.3- İdari Hizmetler

Bu kısımda idarenin veya harcama biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

5.4- Diğer Hizmetler

| 5.4.1 Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri | | | | |
|---|------|------|------|------|
| Ödül Türü | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Bilim Ödülü | | | | |
| Bilimde Hizmet Ödülü | | | | |
| Bilimde Teşvik Ödülü | | | | |
| Sanat Ödülü | | | | |
| Sanatta Hizmet Ödülü | | | | |
| Sanatta Teşvik Ödülü | | | | |
| Araştırma Başarı Ödülü(Grup) | | | | |
| Toplam | | | | |

| 5.4.2 Yurtdışı Kongre Katılım Desteği | | | |
|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|
| Yıllar | Desteklenen Kişi Sayısı | Destek Verilen Tutar (TL) | Genel Toplam (TL) |
| 2015 | | | |
| 2016 | 4 | 11.139,93 | 11.139,93 |
| 2017 | 1 | 4.165,76 | 4.165,76 |
| 2018 | | | |
| Toplam | 5 | 15.305,69 | 15.305,69 |

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (*Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi*)

Fakültemizin kurum kimliği aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır

| | | |
|-----------------------------------|---|--|
| <i>Kurumun Adı</i> | : | <i>Mimarlık ve Tasarım Fakültesi</i> |
| <i>Bağlı Olduğu Kuruluş</i> | : | <i>Kocaeli Üniversitesi/Yükseköğretim Kurumu</i> |
| <i>Faaliyet Gösterdiği Sektör</i> | : | <i>Eğitim- Öğretim Hizmetleri</i> |
| <i>Kuruluş Tarihi</i> | : | <i>03.02. 2006</i> |
| <i>Bütçesi</i> | : | <i>Özel Bütçe</i> |
| <i>Kuruluş Kararı</i> | : | <i>Milli Eğitim Bakanlığı'nın 26/01/2006 tarihli ve 1232 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre</i> |
| , | | |
| • <i>İletişim Adresi</i> | : | <i>Anıtpark Yerleşkesi Anıtpark Yanı Bulvar- İzmit</i> |
| • <i>Telefon No</i> | : | <i>0262 303 42 51 -52</i> |
| • <i>Faks No</i> | : | <i>0262 303 52 53</i> |
| • <i>Web Site Adresi</i> | : | <i>http://mtf.kocaeli.edu.tr</i> |

Fakültemiz Yükseköğretim Kurumları Mevzuatına göre hizmet vermektedir. Satın alma mali süreçler ve harcama öncesi kontrol sistemi 5018 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre işlem yapmaktadır.

D. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A. Mali Bilgiler

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

| 1.1. Bütçe Giderleri | | | |
|---|--|---|-----------------------------|
| | 2018 Bütçesi Başlangıç Ödeneği (KBÖ) | 2018 Bütçesi Gerçekleşme Durumu (Harcama) | Gerçekleşme Oranı (%) |
| Bütçe giderleri Toplamı | | | |
| 01 – Personel Giderleri | 2.517.000,00 | 2.720.980,00 | 108 |
| 02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 400.000,00 | 439.695,00 | 110 |
| 03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 26.200,00 | 48.889,00 | 186 |
| 05 – Cari Transferler | | | |
| 06 - Sermaye Giderleri | | | |
| Toplam | 2.943.200,00 | 3.209.564,00 | 109 |

- **Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B. Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1 Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı

| Faaliyet Türü | Sayısı |
|---------------------|-----------|
| Sempozyum ve Kongre | |
| Konfrerans | |
| Panel | |
| Eğitim Semineri | 10 |
| Diğer Seminerler | |
| Açık Oturum | |
| Söyleşi | |
| Tiyatro | |
| Konser | |
| Sergi | 18 |
| Turnuva | |
| Teknik Gezi | |
| Toplam | 28 |

1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.2.1. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

| | Sayısı |
|------------------------------|-----------|
| Uluslar Arası Makale | 29 |
| Ulusal Makale | 1 |
| Uluslar Arası Bildiri | 34 |
| Ulusal Bildiri | 2 |
| Kitap | 3 |
| Toplam | 69 |

1.2.2. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

| | Sayısı |
|--|-----------|
| Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | |
| Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı | |
| Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı | 12 |
| Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı | 20 |
| Toplam | 32 |

1.2.3. 2018 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan KOÜ Adresli Yayınlar

| WOS'da İndekslenen | Tüm Dokümanlar |
|------------------------|----------------|
| İndeksleme Yılına Göre | |

1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.3.1. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus)

| No | Üniversite Adı | Ülke Adı | Geçerlilik Süresi | Fakülte/Bölüm |
|----|--|------------|-------------------|---------------|
| 1 | Politechnika Krakowska | Polonya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 2 | Università Degli Studi Di Sassari | İtalya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 3 | Universidad Politécnica De Madrid | İspanya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 4 | Università Di Bologna | İtalya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 5 | Budapesti Müszaki És Gazdaságtudományi Egyetem | Macaristan | 2014-2021 | Mimarlık |
| 6 | Università Degli Studi Di Pavia | İtalya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 7 | Fachhochschule Köln | Almanya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 8 | Università Degli Studi Di Brescia | İtalya | 2014-2021 | Mimarlık |
| 9 | Universidad De Granada | İspanya | 2016-2021 | Mimarlık |
| 10 | Politecnico di Milano | İtalya | 2019-2021 | Mimarlık |
| 11 | | | | |

1.4- Proje Bilgileri

1.4.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

| Projeler | 2018 | | | | |
|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------|-----------------------------|--------------------|
| | Önceki Yıdan Devreden Proje | Yıl İçinde Eklenen Proje | Toplam | Yıl İçinde Tamamlanan Proje | Toplam Ödenek (TL) |
| DPT | | | | | |
| TUBİTAK | | | | | |
| A.B. | | | | | |
| BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ | | 2 | 2 | | 47.000 |
| DİĞER | | | | | |
| DÖSE PAYINDAN | | | | | |
| Toplam | | 2 | 2 | | 47.000 |

1.4.2 Bilimsel Araştırma Proje Bütçesi

| Yıllar | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| DPT | | | | |
| TÜBİTAK | 120.000 | 220.000 | 260.000 | |
| A.B. | | | | |
| DİĞER | 31.000 | | | 47.000 |
| DÖSE PAYI | | | | |
| TOPLAM | 151.000 | 220.000 | 260.000 | 47.000 |

2- Performans Hedef ve Gösterge Tablosu

Bu kısım da 2018 Yılı Performans Hedefleri ile gerçekleştirmelerine yer verilecektir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi |

| | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Enstitüler /Özel Kalem (Rektörlük) |
|----------------------------------|--------------------------------------|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1. Doktora ile yüksek lisans program çeşitliliğinin, disiplinlerarası program ve öğrenci sayısının artırılması hedeflenmiştir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---|-------------|------------------|
| 1 | Yüksek lisans program sayısı | Adet | |
| 2 | Açılacak yüksek lisans program sayısı | Adet | |
| 3 | Doktora program sayısı | Adet | |
| 4 | Açılacak doktora program sayısı | Adet | |
| 5 | Disiplinler arası program sayısı | Adet | |
| 6 | Yüksek lisans programlarında kayıtlı öğrenci sayısı | Adet | |
| 7 | Doktora programlarına kayıtlı öğrenci sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.1.1.1 Doktora ve Yüksek Lisans Öğretim Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi |

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 2.Bologna süreci kapsamında öğrenci hareketliliği kolaylaştırılacak, üniversitemiz akademik programlarının ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı sağlanacak ve bu programların akademik ve sektörel değişikliklerle olan uyumu artırılacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---|-------------|------------------|
| 1 | İkili işbirliği anlaşma sayısı | Adet | |
| 2 | İkili işbirliği kapsamında gelen öğrenci sayısı | Adet | |
| 3 | İkili işbirliği kapsamında giden öğrenci sayısı | Adet | |
| 4 | Bilgi paketi kapsamındaki program sayısı | Adet | |
| 5 | Güncellenen bilgi paketi kapsamındaki program sayısı | Adet | |
| 6 | Diploma ekinin devamlılık oranı | Yüzde | |
| 7 | AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) etiketinin uygulanma oranı | Yüzde | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.1.2.1 Öğrenim Hareketliliği Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Tüm Akademik Birimler |
|----------------------------------|-----------------------|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 3.Üniversite eğitim programlarının %5 nin ulusal ve uluslararası düzeydeki akreditasyonu sağlanacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|------------------------------|-------------|------------------|
| 1 | Mevcut program sayısı | Adet | 3 |
| 2 | Akredite olan program sayısı | Adet | 0 |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--------------------------------|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.1.3.1 Akreditasyon Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|----------------------------------|---|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi |
| Sorumlu Harcama Birimleri | Uluslararası İlişkiler Birimi / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |
| Performans Hedefi | 1.Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili işbirliği protokolleri ile bu protokoller kapsamındaki öğrenci sayıları artırılabacaktır. |

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------------------|
| 1 | Uluslararası değişim kapsamındaki öğrenci sayısı | Adet | |
| 2 | Yurtdışından üniversitemize gelen yabancı öğrenci sayısı | Adet | |
| 3 | Değişim kapsamındaki ülke sayısı | Adet | |
| 4 | Protokol imzalanan üniversite sayısı | Adet | |
| 5 | Mevcut protokol sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.2.1.1 Erasmus Değişim Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi |

| | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Farabi Değişim Programı Birimi |
|----------------------------------|--------------------------------|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 2.Farabi değişim programı kapsamındaki öğrenci sayıları artırılacak ve yeni protokollere imza atılacaktır. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------------------|
| 1 | Ulusal değişim kapsamında gelen öğrenci sayısı | Adet | |
| 2 | Değişim kapsamındaki üniversite sayısı | Adet | |
| 3 | Anlaşma yenilenen üniversite sayısı | Adet | |
| 4 | Ulusal değişim kapsamında giden öğrenci sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.2.2.1 Farabi Değişim Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi |

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Uluslararası İlişkiler Birimi / Özel Kalem (Rektörlük) / Personel Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 3.Eğitim hareketliliği kapsamında üniversitemize yurtdışından gelen öğretim üyesi sayısı arttırılacak ve öğretim üyelerimizin bir kısmının da yurtdışına gitmesi sağlanacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Mevcut akademik personel sayısı | Adet | |
| 2 | Yurtdışından üniversitemize gelen yabancı öğretim üyesi sayısı | Adet | |
| 3 | Üniversitemizden yurtdışına giden öğretim üyesi sayısı | Adet | |
| 4 | Değişim kapsamındaki ülke sayısı | Adet | |
| 5 | Protokol imzalanan üniversite sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.2.3.1 Öğretim Üyesi Hareketliliği Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Hedef | 2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi |
|------------------------|---|

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) |
|----------------------------------|---------------------------------|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 4.Üniversite akademik programlarının uluslararası seviyedeki kalitesinin artırılması kapsamında bu seviyede ortak diploma veren en az iki program açılacaktır. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------------------|
| 1 | Mevcut program sayısı | Adet | |
| 2 | Açılması planlanan program sayısı | Adet | |
| 3 | Açılan program sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|---|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.2.4.1 Ortak Diploma Kapsamındaki Öğretim Programı Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Hedef | 3.Uzaktan Eğitim Sisteminin Yaygınlaştırılması |
|------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Uzaktan Eğitim Merkezi / Özel Kalem (Rektörlük) |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Uzaktan eğitim program sayıları ile bu programlardan faydalanan öğrenci sayıları artırılacak ve üniversite ortak derslerinin bir kısmı uzaktan eğitim programı kapsamında verilecektir. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------------------|
| 1 | Uzaktan eğitim program sayısı | Adet | |
| 2 | Programdan faydalanan öğrenci sayısı | Adet | |
| 3 | Programı tamamlayan öğrenci sayısı | Adet | |
| 4 | Elektronik seçmeli ders sayısı (e-ders) | Adet | |
| 5 | E- derslerden faydalanan öğrenci sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.3.1.1 Uzaktan Eğitim Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Hedef | 4.Eğitim Öğretim Materyallerinin Elektronik Ortamda Paylaşılması İçin Altyapı Oluşturulması |
|------------------------|---|

| | |
|----------------------------------|------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|------------------------------|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Bilgiye daha kolay ulaşılması ve bu bilginin paylaşılması amacıyla elektronik bilgi işlem altyapısı oluşturulacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---------------------------------|-------------|------------------|
| 1 | Kablolu yerel erişim oranları | Yüzde | |
| 2 | Kablolu uzaktan erişim oranları | Yüzde | |
| 3 | Kablosuz yerel erişim oranları | Yüzde | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.4.1.1 Bilgi İşlem Alanındaki Araştırma Altyapısı Oluşturma Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|---------------------------------|
| Stratejik Hedef | 5.Öğrenci Sayısının Azaltılması |
|------------------------|---------------------------------|

| | |
|----------------------------------|---------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Senato (Genel Sekreterlik |
|----------------------------------|---------------------------|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.Mevcut fiziksel alanların artan öğrenci sayısına tam olarak cevap verememesi ve eğitimdeki kalite standartlarının düşürülmemesi amacıyla öğrenci sayısının azaltılması hedeflenmiştir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|---|--------------------|-------------------------|
| 1 | Mevcut öğrenci sayısı | Adet | |
| 2 | Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|--|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.5.1.1 Öğrenci Sayısı Azaltma Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 6.MYO Programlarının Değişen Şartlar Doğrultusunda Güncellenmesi |

| | |
|----------------------------------|------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | MYO Koordinatörlüğü / Senato |
|----------------------------------|------------------------------|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Yeni açılacak MYO programlarının içerik ve kapsamı güncellenerek ilgili programlar benzer programlarla uyumlu hale getirilecek ve bu programlar kapsamındaki üniversite dışı öğretim görevlisi sayısı azaltılacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|---|--------------------|-------------------------|
| 1 | Ön lisans program sayısı | Adet | |
| 2 | Açılacak ön lisans program sayısı | Adet | |
| 3 | Güncellenecek ön lisans program sayısı | Adet | |
| 4 | Üniversite dışı eğitimci sayısı (31. Madde) | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|--|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.6.1.1 Ön Lisans Programı Öğretim Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi |
| Stratejik Hedef | 7.Kütüphanemizdeki Eğitim Kapsamındaki Derslere Ait Kitap, Belge ve Ders Notu Gibi Kaynakların Öğrenci Gereksinimlerine Yetecek Sayıda Bulundurulması |

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Eğitim kapsamındaki derslere ait yazılı, görsel ve işitsel materyallerin temini gerçekleştirilecek ve bu materyallerin öğrencilerimizin ihtiyaçlarına yanıt verecek düzeyde bulundurulması sağlanacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Mevcut kitap sayısı | Adet | |
| 2 | Alımı planlanan kitap sayısı | Adet | |
| 3 | Mevcut basılı dergi sayısı | Adet | |
| 4 | Alımı planlanan basılı dergi sayısı | Adet | |
| 5 | Mevcut elektronik e-dergi sayısı | Adet | |
| 6 | Alımı planlanan e-dergi sayısı | Adet | |
| 7 | Mevcut e-kitap sayısı | Adet | |
| 8 | Alımı planlanan e-kitap sayısı | Adet | |
| 9 | Mevcut işitsel-görsel materyal sayısı | Adet | |
| 10 | Alımı planlanan işitsel-görsel materyal sayısı | Adet | |
| 11 | Basılı, işitsel-görsel materyallerden faydalanan okur/kullanıcı sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 1.7.1.1 Yazılı, Görsel ve İşitsel Materyal Temini Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Amaç | 2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması |
| Stratejik Hedef | 1.Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Kaynakların Verimli Kullanılarak Daha Çok Projeye Destek Verilmesi |

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------------------|
| 1 | Yılı içinde kabul edilen bilimsel araştırma proje sayısı | Adet | |
| 2 | Yılı içindeki proje sayısındaki artış oranı | Yüzde | |
| 3 | Üniversite destekli mevcut bilimsel araştırma proje sayısı | Adet | |
| 4 | Mevcut proje sayısındaki artış oranı | Yüzde | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|--|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 2.1.1.1 Bilimsel Araştırma Projesi Oluşturma Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Hedef | 2.Üniversite Dış Kaynaklarca Desteklenen Proje Sayısının Artırılması |
|------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.Üniversitemiz ile ilişkili olan kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje sayısının artırılması hedeflenmiştir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | TÜBİTAK destekli proje sayısı | Adet | |
| 2 | MARKA destekli proje sayısı | Adet | |
| 3 | AB fonlarından desteklenen proje sayısı | Adet | |
| 4 | Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekli SANTEZ proje sayısı | Adet | |
| 5 | Kalkınma Bakanlığı destekli proje sayısı | Adet | |
| 6 | Desteklenen proje sayısındaki artış oranı | Yüzde | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|---------------------------------|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 2.2.1.1 Proje Yürütme Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Hedef | 3.Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısının 2098 Yılına Kadar %100 Oranında Artırılması |
|------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Üniversite kütüphanelerimizdeki ulusal ve uluslararası yayın sayısı talebe cevap verebilecek seviyede bulundurulacak ve öğrencilerimiz ve personelimizin ihtiyaçlarına uygun olarak artırılabacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------|
| 1 | Ulusal yayın sayısı | Adet | |
| 2 | Uluslararası yayın sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|--|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 2.3.1.1 Yayın Temini ve Bulundurulması Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Amaç | 2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması |
| Stratejik Hedef | 4.Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması |

| | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü |
|----------------------------------|-----------------------------------|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.Üniversite gelir kalemlerinin gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek danışmanlık ve araştırma faaliyetleri ile artırılması hedeflenmiştir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Mevcut danışmanlık hizmet sayısı | Adet | |
| 2 | Planlanan danışmanlık hizmet sayısı | Adet | |
| 3 | Danışmanlık hizmetlerinden sağlanan destek miktarı | TL | |
| 4 | Mevcut araştırma hizmet sayısı | Adet | |
| 5 | Planlanan araştırma hizmet sayısı | Adet | |
| 6 | Araştırma hizmetlerinden sağlanan destek miktarı | TL | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 2.4.1.1 Danışmanlık ve Araştırma Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Hedef | 4.Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması |
|------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Rektörlük/Genel Sekreterlik |
|----------------------------------|-----------------------------|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 2.Üniversite –Sanayi işbirliği ile eğitim ve çalışma koşullarındaki verimliliğin artırılarak uluslar arası standartlar çerçevesinde teknoloji yoğun sanayi kollarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---|-------------|------------------|
| 1 | Yürütülen Ar-Ge proje sayısı | Adet | |
| 2 | Ar-Ge projelerinin bütçe büyüklüğü | TL | |
| 3 | Teknoparktaki firma sayısı | Adet | |
| 4 | Firmaların ciro artışları | TL | |
| 5 | Firmalardaki Ar-Ge personel sayısı artışı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 2.4.2.1 Üniversite-Sanayi işbirliği faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Amaç | 3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması |
| Stratejik Hedef | 1.İdari personelin çalışma motivasyonlarının yükseltilmesi |

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Personel Daire Başkanlığı / Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK) |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.İdari personelin çalışma verimliliği artırılabacak ve kurum içi motivasyonları yükseltilecektir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Düzenlenecek memnuniyet anket sayısı | Adet | |
| 2 | Memnuniyet anketlerine katılan idari personel sayısı | Adet | |
| 3 | Mevcut idari personel sayısı | Adet | |
| 4 | İdari personele yönelik düzenlenen görevde yükselme sınav sayısı | Adet | |
| 5 | İdari personele yönelik protokol anlaşma sayısı | Adet | |
| 6 | Değişim programlarına katılan idari personel sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 3.1.1.1 İdari Personele Yönelik Mesleki Olanakları İyileştirme Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Hedef | 2.İdari ve Akademik Personelin Kişisel Gelişimini Desteklemek Üzere Eğitim Verilmesi |
|------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Personel Daire Başkanlığı / Yabancı Diller Koordinatörlüğü |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.İnsan kaynaklarının daha etkin ve daha verimli kullanılabilmesi amacıyla idari ve akademik personelin bireysel gelişimi desteklenecektir. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---|-------------|------------------|
| 1 | Akademik personele yönelik değişim programı sayısı | Adet | |
| 2 | Değişim programlarına katılan akademik personel sayısı | Adet | |
| 3 | İdari personele yönelik düzenlenen yabancı dil eğitimi sayısı | Adet | |
| 4 | Yabancı dil eğitimine katılan idari personel sayısı | Adet | |
| 5 | Akademik personele yönelik düzenlenen yabancı dil eğitimi sayısı | Adet | |
| 6 | Yabancı dil eğitimine katılan akademik personel sayısı | Adet | |
| 7 | Doktora sonrası araştırma kapsamında yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısı | Adet | |
| 8 | Düzenlenen meslek içi eğitim sayısı | Adet | |
| 9 | Meslek içi eğitimlere katılan akademik personel sayısı | Adet | |
| 10 | Meslek içi eğitimlere katılan idari personel sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 3.2.1.1 Akademik ve İdari Personele Yönelik Kişisel Gelişim Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Amaç | 3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılma |
| Stratejik Hedef | 3.Akademik ve İdari Personelin Üniversite Hizmetlerinden Daha Etkin Yararlanmasının Sağlanması |

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.Üniversite personeline sunulan sağlık ve spor hizmetlerinin artırılarak sürdürülmesi hedeflenmiştir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|----------------|------------------|
| 1 | Sağlık hizmetlerinden faydalanan idari personel sayısı | Adet | |
| 2 | Sağlık hizmetlerinden faydalanan akademik personel sayısı | Adet | |
| 3 | Sağlık hizmetleri kapsamında düzenlenen memnuniyet anketi sayısı | Adet | |
| 4 | Memnuniyet anketine katılan akademik ve idari personel sayısı | Oran | |
| 5 | Mevcut poliklinik sayısı | Adet | |
| 6 | Tedavi edilen akademik ve idari personel sayısı | Adet | |
| 7 | Mevcut spor alanı | m ² | |
| 8 | Kişi başına düşen kullanılabilir spor alanı | m ² | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 3.3.1.1 Sağlık ve Spor Hizmetleri Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|--|
| Stratejik Hedef | 4.Akademik ve İdari Personelin Kurumsal Bağlılığını Güçlendirmek İçin Sosyal ve Kültürel İçerikli Etkinliklerin Düzenlenmesi |
|------------------------|--|

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Tüm Akademik Birimler / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Akademik ve idari personele yönelik sosyo-kültürel faaliyetler düzenlenecektir. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---|-------------|------------------|
| 1 | Akademik personele yönelik düzenlenen kültürel faaliyet sayısı | Adet | |
| 2 | İdari personele yönelik düzenlenen kültürel faaliyet sayısı | Adet | |
| 3 | Kültürel faaliyetlere katılan akademik ve idari personel sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 3.4.1.1 Akademik ve İdari Personele Yönelik Kültür Hizmetleri Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Hedef | 5.Akademik Personelin Kadro sayılarının Geliştirilmesi ve Atamalarda Nesnel Ölçütlerin Hassasiyetle Uygulanmasının Sağlanması |
|------------------------|---|

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Özel Kalem (Rektörlük) /Tüm Akademik Birimler / Personel Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Akademik personele yönelik kadro kapasitesi artırılacak ve atamalarda kariyer ve liyakata dayalı nesnel ölçütler geliştirilecektir. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|---|-------------|------------------|
| 1 | Mevcut araştırma görevlisi sayısı | Adet | 10 |
| 2 | Alınacak araştırma görevlisi sayısı | Adet | 2 |
| 3 | Ataması gerçekleştirilen akademik personel sayısı | Adet | 8 |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 3.5.1.1 Akademik Personele Yönelik Kadro ve Atama Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması |
| Stratejik Hedef | 1.Umuttepe-Batı Yerleşkesinin Tamamlanması |

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Umuttepe-Batı yerleşkesinin altyapı çalışmaları ile enstitü ve araştırma merkez inşaatı çalışmalarının tamamlanması hedeflenmiştir. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Mevcut yerleşke sayısı | Adet | |
| 2 | Umuttepe-Batı yerleşkesinin altyapı tamamlanma oranı | Yüzde | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 4.1.1.1 Umuttepe-Batı Yerleşkesi Altyapı Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması |
| Stratejik Hedef | 2.Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekân ve Altyapıların İyileştirilmesi |

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|---|
| Performans Hedefi | 1.Üniversite yerleşkelerindeki mevcut fiziksel alanlarının eğitim-öğretim ve sosyal ihtiyaçlara daha etkin cevap verebilmesi sağlanacaktır. |
|--------------------------|---|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|--------------------------------|--|--------------------|-------------------------|
| 1 | Bakım onarımı yapılan mevcut eğitim öğretim alanları/binaları | Adet | |
| 2 | Mevcut yerleşkelere ilave olarak yapılacak fiziki mekân sayısı | Adet | |
| 3 | Altyapı çalışmaları yapılan yerleşke sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|---------------------|--|------------------------|-------------------|---------------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 4.2.1.1 Bakım Onarım ve Fiziki Alanların İyileştirilme Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Amaç | 4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması |
| Stratejik Hedef | 2.Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekân ve Altyapıların İyileştirilmesi |

| | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| Sorumlu Harcama Birimleri | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|--------------------------------------|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 2.Üniversite yerleşkelerindeki mevcut ve yeni yapılacak fiziki alanların donanım ihtiyacı karşılanacaktır. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Yerleşkelerde ihtiyaç duyulan donanım sayısı | Adet | |
| 2 | Alınacak diğer makine-teçhizat sayısı | Adet | |
| 3 | Alınacak yazıcı ve yazılım sayısı | Adet | |
| 4 | Mevcut yazıcı ve yazılım sayısı | Adet | |
| 5 | İhtiyaç duyulan bilgisayar sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 4.2.2.1 Donanım İhtiyacı Karşılama Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|---|
| Stratejik Amaç | 4.Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması |
|-----------------------|---|

| | |
|------------------------|------------------|
| Stratejik Hedef | 3.Yeşil Yerleşke |
|------------------------|------------------|

| | |
|----------------------------------|--|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı |
|----------------------------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.Üniversite yerleşkelerindeki yeşil alan miktarının artırılması hedeflenmiştir. |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|----------------|------------------|
| 1 | Mevcut yeşil alan miktarı | m ² | |
| 2 | Geri dönüşüm kapsamında gerçekleştirilen çalışma sayısı (Arıtma) | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|--|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 4.3.1.1 Yeşil Alan Oluşturma Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

| | |
|------------------|------------------------------|
| İdare Adı | 38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ |
|------------------|------------------------------|

| | |
|-----------------------|--|
| Stratejik Amaç | 5.Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi |
|-----------------------|--|

| | |
|------------------------|---|
| Stratejik Hedef | 1.Paydaşlara Sunulan Eğitim, Sağlık ve Danışmanlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Kalitesinin Artırılması |
|------------------------|---|

| | |
|----------------------------------|---|
| Sorumlu Harcama Birimleri | Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği Özel Kalem (Rektörlük) / Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü |
|----------------------------------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| Performans Hedefi | 1.Üniversite paydaşlarına yönelik hizmet çeşitliliği ve kalitesinin artırılması hedeflenmiştir |
|--------------------------|--|

| Performans Göstergeleri | | Ölçü Birimi | 2018 GERÇEKLEŞEN |
|-------------------------|--|-------------|------------------|
| 1 | Paydaşlara yönelik sağlık hizmeti sayısı | Adet | |
| 2 | Sunulan danışmanlık hizmeti sayısı | Adet | |

| FAALİYETLER | | KAYNAK İHTİYACI | | |
|--------------|---|-----------------|------------|--------|
| | | BÜTÇE | BÜTÇE DIŞI | TOPLAM |
| 1 | 5.1.1.1 Paydaşlara Yönelik Hizmet Faaliyeti | | | |
| GENEL TOPLAM | | | | |

II.C.1- PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Biriminize ait Stratejik hedef ile ilişkilendirilen 2018 yılı performans hedeflerinize ait gerçekleştirmeler belirtilecektir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Bu bölüm Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.

5- Diğer Hususlar

.....
.....
.....

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Üniversitemizin temelini oluşturan köklü bir geçmişimizin olması, bu köklü geçmişin Fakültemizin oluşumuna da yansması,
- Deneyimli öğretim üyelerimizin yanı sıra, genç ve yetkin öğretim üyelerinin varlığı,
- Halihazırda eğitim yapmakta olan bölümlerimizde Yüksek Lisans Programının olması,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında ders notlarının ve kitaplarının hazırlanması çalışmalarında gayretli olmaları.
- Döner Sermaye kapsamında çalışılabilmesi,
- Teknopark kapsamında çalışmalar yapılması,
- Yöneticilerimizin desteği.
- Üniversite yönetiminin Ar-Ge faaliyetlerini destekleme ve kaynak ayırma çabasında olması,

Fırsatlarımız;

- Çalışma alanlarımıza uygun bazı büyük kamu ve özel sektör kuruluşlarının yakın çevrede bulunması ve bunlarla iyi işbirliği,
- Meslek odalarıyla iyi işbirliği,
- Üniversitemiz içinde Teknoparkın varlığı ,
- Fakültemizde belirli alanlarda yapılan çalışmaların kurumun adını duyurabilecek düzeye gelme potansiyeli,
- Ankara ve İstanbul'a yakınlık,
- Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Biriminin varlığı,
- Üniversitemizde Uluslararası İlişkiler Biriminin varlığı,
- Döner Sermaye üzerinden çalışabilme olanakları,
- TUBİTAK
- DPT
- Mezunlardan yararlanma

- Ar-Ge ve benzeri çalışmalarda faydalanılabilecek yeterli sayıda yetenekli öğrencinin olması.
- Ulusal ve yerel basın kuruluşları ile sağlıklı ilişkilerin sağlanması.

B. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

- Fakülte yerleşimin fiziksel açıdan yetersiz ve verimsiz olması, özellikle atölye, laboratuvar ve arşiv mekânlarının yetersiz olması,
- Görsel - işitsel ders araçlarının yeterli sayıda olmaması, yenilenmesi ve güncellenmesindeki zorluklar,
- Bilgisayarlarda güncel ve lisanslı mimarlık ve tasarım programlarının noksanlığı,
- Türkçe kaynak bulunmayan derslerde yeterli kaynağın bulunmayışı ve buna bağlı olarak ders notu ve ders kitabı alanlarındaki eksiklikler
- Akademik kadroların sayıca yetersizliği,
- Araştırma görevlisi sayısının yetersizliği,
- Uzman, teknisyen kadrolarında elemanlarımızın olmayışı ve hizmetli sayılarının yetersizliği,
- Akademik personelin sahip oldukları niteliğe ilişkin bir nitelik-beceri envanterinin olmaması,
- Öğretim üyelerinin odalarının fiziksel ve teknik donanım, yazılım konusunda yetersiz olması. Bu konuda iyileştirmeler olmasına rağmen üniversite düzeyinde yeterli olduğu söylenemez.
- Bölümlerimizin fiziksel mekân yetersizliği,
- Dersliklerdeki öğrenci sayılarının çok yüksek olması,
- Öğrencilerdeki orta öğretimden gelen eksiklikler ve yetersizlikler, öğrencilerin kendilerini geliştirme konusunda yetersiz ve isteksiz olmaları,
- Eğitim-öğretim süreçlerinin ölçme ve değerlendirme sisteminin yeterli olmaması. Sınav tarih ve sürelerinin yetersizliği (Yoğun bir sınav programı sunulması, araştırma görevlilerine fazla görev verilmesi ve öğrencilere çok sıkışık sınav konulması.)
- Öğrencilerin yabancı dil bilgisinin yetersiz olması,
- Nitelikli yüksek lisans öğrencisi bulmakta yaşanan güçlükler,

- Paydaşlardan ve ilgili kurumlardan geri dönüş gelmemesi,
- Ulusal ve uluslararası ortak çalışmaların az olması,
- Bölüm olanaklarının tanıtımının yetersiz olması,
- Yakın çevreyi bilimsel konularda bilgilendirme ve bilinçlendirmenin etkin yapılamaması,
- Avrupa Birliği Projeleri olanaklarının yeterince kullanılamaması.
- Bilimsel seminer ve konferans düzenleme olanaklarının yetersiz olması.
- İletişim altyapısının ve internet bağlantısının yeterli güçte ve yaygınlıkta olmaması,
- Bilgisayar laboratuvarının kapasite, sayı ve mekânsal açıdan yetersiz olması.
- Mimarlıkla ilgili periyodik yayınların merkez kitaplığımızda olmaması.
- Proje üretme için uygun atölyelerin olmayışı(çevreye hizmet amacıyla yapılan işlerin gerçekleştirileceği) ve ekip oluşturmadaki güçlükler

Tehditlerimiz;

- Ortaöğretimde iyileştirme yapılamaması,
- ÖSYM' nin üniversiteye giriş sınavı kriterlerini sık sık değiştirmesi.
- Öğrenci af yasaları,
- Öğrencinin bölümünü benimsemesindeki eksiklikler,
- Bazı öğrencilerin derslere düzenli olarak devam etmemesi, öğrencilerin eğitim konusundaki sorumluluklarının bilincinde olmaması,
- Nitelikli elemanların (akademik/idari/teknik/hizmetli) alınmasında karşılaşılan güçlükler.
- Öğrenci sayısının artmasına rağmen, öğretim elemanı ve donanım sayısının yeterince artmaması.
- Sağlıklı ve etkin değerlendirme, ödüllendirme, yaptırım ölçütlerinin olmaması.
- Devlet bütçesinden eğitim ve araştırmaya ayrılan payın yeterince artırılmaması.
- Yükselme/atama kriterlerinin Fakültemiz için yeterli uygunlukta olmaması, çok sık değiştirilmesi.

C. Değerlendirme

Fiziksel mekânların iyileştirilmesinde yol alınmaya başlandığı, ancak yine de yetersiz kaldığı
Teknik donanımın tamamlanmaya çalışıldığı

Akademik ve idari personel, güvenlik ile yardımcı hizmetlerde personel yetersizliğinin halen devam ettiği bir an önce sayısını artırılmasının gerekliliği

Kent merkezinde bulunmamız nedeniyle öğrenci eylemlerine açık bir noktada bulunmamız ve güvenlik elemanı sayısının yetersizliği

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite idari personeli kamuda çalışan eşdeğer unvanlar içerisindeki en düşük ücret grubunda yer almaktadır. Ücret düşüklüğü personelin motivasyonu ve verimliliğini çok düşürmektedir. Özveri gösteren ve mesai saatleri dışında çalıştırılmak zorunda kalınan personele fazla mesai ücreti ödenememesi idareyi zor durumda bırakmaktadır. Kamudaki ücret eşitsizliğinin giderilerek üniversite personelinin ücretinin yükseltilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Akademik personelin doktora sonrası öğretim üyeliğine geçiş döneminde hak kaybına uğramasının önlenmesi ve öğretim üyesi eksikliğinin giderilebilmesi önüne geçebilmek için kadroların ivedilikle verilmesi gerekmektedir.

Ek-3: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[6]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mail kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. ^[7]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. ^[8] (Yer-Tarih)

Prof.Dr. Muzaffer ZEREN
DekanV.

^[6] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

^[7] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

^[8] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.