



**KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ**  
**BİRİM FAALİYET RAPORU**

**HAZIRLAMA**

**REHBERİ**

**2019 YILI**

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
<b>I- GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>4</b>
A. MİSYON VE VİZYON .....	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	4
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Örgüt Yapısı .....	12
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	13
4- İnsan Kaynakları.....	15
5- Sunulan Hizmetler.....	20
D. DİĞER HUSUSLAR.....	23
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>24</b>
A. MALİ BİLGİLER .....	24
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	24
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	25
3- Mali Denetim Sonuçları.....	25
4- Diğer Hususlar.....	25
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	25
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	25
2- Performans Hedef ve Gösterge Tablosu .....	29
II.C.1- PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI.....	56
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	56
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	56
5- Diğer Hususlar.....	56
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>57</b>
A. ÜSTÜNLÜKLER .....	57
B. ZAYIFLIKLAR.....	58
C. DEĞERLENDİRME.....	60
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>60</b>

Büyük uygarlık yürüyüşünde insanoğlunun vardığı merhale çarpıcı boyutlara ulaşmıştır. Uygarlığımızın en başından beri bu büyük yürüyüşte en önde yer alan ve kadim meslekler arasında en önde gelen disiplin olan Mimarlık, eriştiğimiz yeni uzamda olağanüstü bir ehemmiyete ve kapsama alanına sahip olmuştur. Günümüz dünyasında ölçsüzce artan nüfus, yoğun kentleşme, sanayi sonrası toplumların kaotik problemleri, ekolojik meseleler ve sosyo-ekonomik sorunsallar bir yumak halinde bütünleşmiş ve mimarların, tasarımcıların önüne gelmiştir. Günümüzde mimar artık sadece bir mekan tasarımcısı olmaktan çıkmış, sofistike yaşamsal sorunlara ahenk, armoni ve solüsyon arayan bir kuramcı haline evrilmek zorunda kalmıştır. Dijital çağ, bilgi toplumu, devasa kentler, çevre ile bütünleşik problemler, yeni yapı teknolojileri, yeni üretim teknikleri, yeni estetik algılar ve yeni bir yaşam anlayışı temel konularımız arasına dâhil olmuştur.

Büyük uygarlık yürüyüşünde ülkemiz görkemli adımlar atmakta ve toplumca mobilize olmuş bir şekilde çabalamaktadır. Eğer bu büyük yürüyüş kompartımanlarla tavsif edilecek olursa bunda Kocaeli ilinin yeri lokomotif mevkiidir. Bu büyük hamleyi gerçekleştirecek insan kaynağı, bilimsel altyapı ve teknolojiyi üretmek kolaylıkla tahmin edilebileceği gibi özenli, sabırlı ve hummalı bir akademik çalışmanın sonucunda başarılabilir. İşte KOÜ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi bu sorumluluklarının bilincinde olarak yaratıcı, özgün, yenilikçi ve iddialı bir eğitim programı ve anlayışı ile yola çıkmıştır.

Bu gayelere yönelik olmak üzere; Kocaeli Üniversitesi'nin Anıtpark Kampüsü'nde yer alan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi 2006 yılında kuruldu. Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümleri eğitim ve öğretime açılmış; Şehir ve Bölge Planlama Bölümü aktif olarak faaliyete başlamıştır. Öğrenci alımına ise henüz başlamamıştır. Lisans düzeyindeki mimarlık bölümünde; mimari tasarım, yapı, yapı fiziği, kentsel koruma ve planlama, mimarlık tarihi ve kuramı ve restorasyon, kentsel mekan organizasyonu gibi alanlarda yetkin bir eğitim programı sürdürülmektedir. Fakültemiz, ayrıca lisansüstü mimarlık programı; iç mimarlıkta lisans eğitimi ve iç mimarlık lisansüstü ana sanat dalı programıyla ulusal ve uluslararası anlamda profesyonel ortamlarda yer alabilecek meslek insanı yetiştirme görevini üstlenmiştir. Fakültemiz, çağdaş eğitimin gereği olarak, mekân tasarlama ve düzenleme alanında, bilim, teknoloji, kültür ve sanat ağırlıklı bir eğitim anlayışını sürdürmektedir. Mesleki tasarım ve uygulamaya yönelik olanaklar, bilimsel ve sanatsal etkinlikler, alan gezileri, atölye çalışmaları ve kalite süreci çalışmaları diğer başat ilgi alanlarımızdır.

Fakültemiz uluslararası alanda da etkin roller üstlenmek üzere ataktadır. Bolonya süreci devam etmektedir. Erasmus programı ile Avrupa üniversiteleriyle öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılmakta; bu konuda nicelik her geçen yıl arttırılmaktadır. Farabi değişim programı ile de ülkemizin diğer yükseköğretim kurumlarıyla işbirliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu site üzerinde erişeceğiniz bilgiler ile Mimarlık ve İç Mimarlık bölümlerini, öğretim üyelerimizi, öğrencilerimizi, kampüsümüzü tanıyacaksınız. Faaliyetlerimizi, çalışma anlayışımızı ve özgün niteliklerimizi gözlemleyeceksiniz. Ve ilk bakışta göreceksiniz ki; Fakültemiz evrensel nitelikte bir eğitim/öğretim ve araştırma üslubuna ulaşmayı hedefleyen bir eğitim anlayışı içindedir.

*Çünkü; "Bizler inanıyoruz ki; insanlığın büyük yürüyüşünde Türkiye'nin en önünde Kocaeli yürüyorsa, Kocaeli'nin en önünde de bizler yürümekle mükellefiz."*

*Prof. Dr. Muzaffer ZEREN*

*Dekan Vekili*

# I- GENEL BİLGİLER

## A. Misyon ve Vizyon

**Amac:** Yerelle birlikte, yerel ve ulusal değerleri göz ardı etmeksizin, yoğun rekabet koşulları içerisindeki dünyada evrensel nitelikte bir eğitim/öğretim ve araştırma kurumu olarak varlık göstermektir.

**Misyon:** Kocaeli Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümlerinin misyonu; Ulusal ve uluslararası düzeyde yarışan, ulusal kimliğini küresel değerlerle bağdaştırabilen, kendisini sürekli geliştirebilen, teknolojiye hakim, çevreye, topluma ve etik değerlere saygılı, yaratıcı, girişimci ve lider özelliklere sahip, meslek bilinci ve sorumluluğu olan, farklı disiplinler ile iletişim kurabilen çağdaş mezunlar yetiştirmek; Mimarlığa ilişkin araştırmalar ile ulusal kalkınmayı atılıma dönüştürecek çalışmaları yapmak, bu amaca yönelik önder, yaratıcı kadroları oluşturmak ve desteklemek; mekan tasarımına, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmak; bu araştırmaları yapacak kadroları yaratmak ve desteklemek, gerekli altyapıyı oluşturmak ve sürdürmek olup; Fakültemiz tüm bu çalışmaların yapılmasında toplumumuzun ve insanlığın sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiye ulaşmayı, üretmeyi, bilgiyi uygulamayı, yaymayı bilen ve bu bilgilerle donatılmış; kaynakları en iyi şekilde, toplum yararına ve ülke çıkarlarına kullanan, yereli göz ardı etmeden evrenselliğe ulaşabilen bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

**Vizyon:** Kocaeli Üniversitesi Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Mimarlık, İç Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinin vizyonu;

- Atatürk İlkelerine bağlı; çağdaş bir mimarlık bölümü olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde mekan tasarlama ve düzenleme, bilim, teknoloji ve sanat ağırlıklı önder çalışmaların odağı olmak,
- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen; bu konuda ulusal ve uluslararası alanlardaki tercihlerde önlere yer alan,
- Öğrenci ve öğretim üyesi memnuniyeti yüksek,
- Mezun öğrencileri öncelikle tercih edilen,
- Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip;
- İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/ sanayi/ toplum işbirliğini sağlamada öncü; ilgili yöresel sorunların çözümünde öncelikle başvurulan,
- Geleneksel mimarimizin özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan;
- Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bölümler olmaktadır.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

(Birim kuruluş kanunu veya ilgili mevzuatında sayılan yetki, görev ve sorumluluklarına yer verilecek.)

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

Kocaeli Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı					
Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer		
Anıtpark	18.692				Toplam Yerleşke alanı
<b>Toplam</b>	<b>18,692</b>				

Kocaeli Üniversitesi Kapalı Alanlarının Dağılımı				
Yerleşke Adı	Kapalı Alan Miktarı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğerleri	
Anıtpark	18.692			18.692
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	4800			4800
<b>Toplam</b>	<b>23.492</b>			<b>23.492</b>

## 1.1- Eğitim Alanları ve Derslikler

1.1.1. Eğitim Alanları Derslikler						
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Toplam	Dersliklerin payı (%)
0-50 Kişilik		3		2	5	35.8
51-75 Kişilik		6	1		7	50
76-100 Kişilik		1			1	7.1
101-150 Kişilik		1			1	7.1
151-250 Kişilik						
251-Üzeri Kişilik						
<b>Toplam</b>		<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>100</b>

## 1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı/Adet	Kapalı Alanı/ m <sup>2</sup>	Kapasitesi/Kişi
Öğrenci Yemekhanesi	1	234 m <sup>2</sup>	150
Personel Yemekhanesi	1	70m <sup>2</sup>	40
Kantin	1	60m <sup>2</sup>	30
Kafeterya			
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>364</b>	<b>220</b>

1.2.6. Toplantı-Konferans Salonları				
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu	Toplam
0-50 Kişilik				
51-75 Kişilik				
76-100 Kişilik				
101-150 Kişilik		1		1
151-250 Kişilik				
<b>Toplam</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

### 1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı/Adet	Alanı/ m <sup>2</sup>	Kullanan Sayısı( Kişi)
Çalışma Odası	21	414	38
<b>Toplam</b>	<b>21</b>	<b>414</b>	<b>38</b>

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı/Adet	Alanı/ m <sup>2</sup>	Kullanan Sayısı( Kişi)
Servis*			
Çalışma Odası**	14	150	9
<b>Toplam</b>	<b>14</b>	<b>150</b>	<b>9</b>

\*Birden fazla kişinin kullandığı oda sayısı

\*\*Tek kişinin kullandığı oda sayısı

**1.4- Ambar Alanları**

Ambar Sayısı: 1 Adet

Ambar Alanı: 25 m<sup>2</sup>

**1.5- Arşiv Alanları**

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 20 m<sup>2</sup>

**1.6- Atölyeler**

Atölye Sayısı: 8 Adet

Toplam Atölye Alanı: 1034 m<sup>2</sup>



Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	1.8.DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü birimi	Miktarı
253	-	-	Tesis, Makine ve Cihazlar	-	-
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	-	-
253	02	01	Tarım ve Ormanlık Makineleri ve Aletleri	Adet	1
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	11
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	10
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	-	-
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	6
253	02	06	Posta Makineleri	-	-
253	02	07	Paketleme Makineleri	-	-
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	-	-
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	-	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	4
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	-	-
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları	Adet	2
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	7
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	-	-
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	58
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	-	-
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	23
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	-	-
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	-	-
254			Taşıtlar Grubu	-	-
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu	-	-
254	01	01	Otomobiller	-	-
254	01	01	Makam Araçları	-	-
254	01	01	Hizmet Araçları	-	-
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	-	-
254	01	02	Otobüsler	-	-
254	01	02	Minibüsler	-	-
254	01	02	Midibüsler	-	-
254	01	02	Minivanlar veya Vanlar	-	-
254	01	02	Diğer Yolcu Taşıma Araçları	-	-
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	-	-
254	01	03	Tırlar	-	-
254	01	03	Kamyonlar	-	-
254	01	03	Kamyonetler	-	-
254	01	03	Kargo Kamyonları	-	-
254	01	03	Pick-uplar	-	-
254	01	03	Diğer Yük Taşıma Araçları	-	-

255			Demirbaşlar Grubu	-	-
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu	-	-
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	-	-
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	14
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler		
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	9
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	-	-
255	02		Büro Makineleri Grubu	-	-
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	318
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	103
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	06
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	69
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	83
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	-	-
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	20
255	03		Mobilyalar Grubu	-	-
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	3222
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	22
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	175
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	-	-
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	55
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	-	<b>9</b>
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	9
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	-	-
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri	-	-
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	-	-
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	-	-
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	-	-
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	-	-
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	187
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	20
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	-	-
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu	-	-
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	-	-
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	-	-
255	08	03	Derslik Süslemeleri	-	-
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	-	-
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	-	-
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	-	-
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	1
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	-	-
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	-	-
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	-	-
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	-	-
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	-	-

255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	19
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	-	-
255	12	02	Büro Malzemeleri	-	-
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu	-	-
255	99	01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	-	-
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	-	-

## 2- Örgüt Yapısı



### 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

3.1.1. Yazılım ve Bilgisayarlar	
Cinsi	Adet
Yazılım	1
Masa Üstü Bilgisayarlar	169
Taşınabilir Bilgisayarlar	33
Diğer Bilgisayar ve Sunucular	1

#### 3.2- Kütüphane Kaynakları

3.2.1. Basılı ve Görsel Koleksiyon								
	Kitap Sayısı	Periyodik Yayın		Tez	Nota	CD	DVD	Simülasyon Programları
		Dergi Aboneliği	Ciltli Dergi Sayısı					
<b>Tıp</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Fen</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Sosyal</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Diğerleri</b>	186	-	1	-	-	20	-	-
<b>Toplam</b>	<b>186</b>	-	<b>1</b>	-	-	<b>20</b>	-	-

3.2.2. Elektronik Yayın Sayısı		
	Abonelik	Satın Alınan
Veritabanı Sayısı	-	-
E-dergi	-	-
E-kitap	-	-
E-tez	-	-

### 3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.3.1. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar				
Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam (Adet)
Projeksiyon	-	28	-	28
Slayt Makinesi	-	-	-	-
Tepegöz	-	4	-	4
Episkop	-	-	-	-
Barkod Okuyucu	-	-	-	-
Baskı Makinesi	1	2	-	3
Fotokopi Makinesi	2	3	-	5
Faks	1	-	-	1
Fotoğraf Makinesi	-	16	-	16
Kameralar	-	3	-	3
Televizyonlar	1	1	-	2
Tarayıcılar	9	1	-	10
Müzik Setleri	-	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-	-
DVD ler	-	-	-	-
Yazıcılar	57	2	-	59
<b>TOPLAM</b>	<b>71</b>	<b>60</b>	<b>-</b>	<b>131</b>

## 4- İnsan Kaynakları

### 4.1- Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personel						
Unvan	Kadro Durumları				Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2	-	-	-	2	-
Doçent	5	-	-	-	5	-
Doktor Öğretim Üyesi	9	-	-	-	9	-
Öğretim Görevlisi	6	-	-	-	6	-
Okutman	-	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	16	-	-	-	16	-
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-	-
Sahne Uygulamacısı	-	-	-	-	-	-
Sanat Uygulamacısı	-	-	-	-	-	-
Sanatçı Öğretim Elemanı	-	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>38</b>				<b>38</b>	

#### 4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

4.2.1. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	Makedonya	İç Mimarlık	1
Okutman	-	-	-
Çevirici	-	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Uzman	-	-	-
<b>Toplam</b>			<b>1</b>

#### 4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.3.1. Üniversitemizden Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-



#### 4.4- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

4.4.1 Başka Üniversitelerden Üniversitemiz Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Doktor Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-

#### 4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

4.5.1. Sözleşmeli Akademik Personel	
Unvan	Kişi Sayısı
Profesör	-
Doçent	-
Doktor Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	8
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğrt. Elemanı	-
Sahne Uygulaticısı	-
<b>Toplam</b>	<b>8</b>

#### 4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.6.1. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş ve üzeri
Kişi Sayısı	-	7	3	4	17	1
Yüzde (%)	0	22,1	10	13	53	1,9

#### 4.7- İdari Personel

4.7.1. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)				
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-
<b>Toplam</b>				

#### 4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

4.8.1. İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	-	-	1	7	-
Yüzde (%)	0	0	12,5	87,5	0

#### 4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

4.9.1. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı	-	-	3	1	3	2
Yüzde (%)	0	0	35	12	35	18

#### 4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.10.1. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş ve altı	23-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51 yaş üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	2	4	1
Yüzde (%)	0	0	12,5	25	50	12,5

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları												
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan eğitim			Toplam		Genel Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E.	K.	
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	388	663	1051	-	-	-	-	-	-	-	-	1051
<b>Toplam</b>	<b>388</b>	<b>663</b>	<b>1051</b>									<b>1051</b>

5.1.2. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları							
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam
	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	Sayı
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı %
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	175	171	-	98
<b>Toplam</b>	<b>175</b>	<b>171</b>	<b>-</b>	<b>98</b>

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci

sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

5.1.5. Yatay Geçişle 2018-2019 Eğitim- Öğretim Yılında Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri	
Birimler	Kurum Dışı Gelen
İç Mimarlık Bölümü	13
Mimarlık Bölümü	14
<b>Toplam</b>	<b>27</b>

5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Birim	Kız	Erkek	Toplam
İç Mimarlık Bölümü	16	14	30
Mimarlık Bölümü	23	27	50
<b>Toplam</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>80</b>

## 5.2- Sağlık Hizmetleri

5.2.1. Sağlık Hizmetleri			
Birim	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	-	-	-
Yoğun Bakım	-	-	-
Klinik	-	-	-
Ameliyat Sayısı	-	-	-
Poliklinik Hastası Sayısı	-	-	-
Labaratuvar Hizmetleri	-	-	-
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	-	-
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler	-	-	-
Mediko Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı	-	-	-
<b>Toplam</b>			

### 5.3- İdari Hizmetler

Bu kısımda idarenin veya harcama biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

### 5.4- Diğer Hizmetler

5.4.1 Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri				
Ödül Türü	2016	2017	2018	2019
Bilim Ödülü	-	-	-	-
Bilimde Hizmet Ödülü	-	-	-	-
Bilimde Teşvik Ödülü	-	-	-	-
Sanat Ödülü	-	-	-	-
Sanatta Hizmet Ödülü	-	-	-	-
Sanatta Teşvik Ödülü	-	-	-	-
Araştırma Başarı Ödülü(Grup)	-	-	-	-
<b>Toplam</b>				

5.4.2 Yurtdışı Kongre Katılım Desteği			
Yıllar	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (TL)	Genel Toplam (TL)
2016	4	11.139,93	<b>11.139,93</b>
2017	1	4.165,76	<b>4.165,76</b>
2018	-	-	-
2019	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>5</b>	<b>15.305,69</b>	<b>15.305,69</b>

## **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi** **(Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi)**

*Fakültemizin kurum kimliği aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır*

<i>Kurumun Adı</i>	:	<i>Mimarlık ve Tasarım Fakültesi</i>
<i>Bağlı Olduğu Kuruluş</i>	:	<i>Kocaeli Üniversitesi/Yükseköğretim Kurumu</i>
<i>Faaliyet Gösterdiği Sektör</i>	:	<i>Eğitim- Öğretim Hizmetleri</i>
<i>Kuruluş Tarihi</i>	:	<i>03.02. 2006</i>
<i>Bütçesi</i>	:	<i>Özel Bütçe</i>
<i>Kuruluş Kararı</i>	:	<i>Milli Eğitim Bakanlığı'nın 26/01/2006 tarihli ve 1232 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30'uncu maddesine göre</i>
,		
• <i>İletişim Adresi</i>	:	<i>Anıtpark Yerleşkesi Anıtpark Yanı Bulvar- İzmit</i>
• <i>Telefon No</i>	:	<i>0262 303 42 51 -52</i>
• <i>Faks No</i>	:	<i>0262 303 52 53</i>
• <i>Web Site Adresi:</i>	:	<i>http://mtf.kocaeli.edu.tr</i>

Fakültemiz Yükseköğretim Kurumları Mevzuatına göre hizmet vermektedir.  
Satın alma mali süreçler ve harcama öncesi kontrol sistemi 5018 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre işlem yapmaktadır.

## **D. Diğer Hususlar**

# III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

( Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir. )

## A. Mali Bilgiler

( Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri			
	2019 Bütçesi Başlangıç Ödeneği (KBÖ)	2019 Bütçesi Gerçekleşme Durumu (Harcama)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe giderleri Toplamı	-	-	-
01 – Personel Giderleri	3.574.000	3.574.000	100
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	47.400	47.400	100
03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35.900	31.569	88
05 – Cari Transferler	-	-	-
06 - Sermaye Giderleri	-	-	-
<b>Toplam</b>	-	-	-

- **Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;**



## **2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verir.)

## **3- Mali Denetim Sonuçları**

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

## **4- Diğer Hususlar**

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

# **B. Performans Bilgileri**

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

## **1- Faaliyet ve Proje Bilgileri**

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

## 1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1 Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı	
Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	8
Konferans	3
Panel	1
Eğitim Semineri	-
Diğer Seminerler	2
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	1
<b>Toplam</b>	<b>9</b>

## 1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.2.1. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	
	Sayısı
<b>Uluslar Arası Makale</b>	17
<b>Ulusal Makale</b>	7
<b>Uluslar Arası Bildiri</b>	19
<b>Ulusal Bildiri</b>	3
<b>Kitap</b>	9
<b>Toplam</b>	<b>55</b>

### 1.2.2. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

	Sayısı
Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	6
Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	2
Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	10
Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı	24
<b>Toplam</b>	<b>42</b>

### 1.2.3. 2018 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan KOÜ Adresli Yayınlar

WOS'da İndekslenen	Tüm Dokümanlar
İndeksleme Yılına Göre	-

## 1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

### 1.3.1. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus)

No	Üniversite Adı	Ülke Adı	Geçerlilik Süresi	Fakülte/Bölüm
1	Politechnika Krakowska	Polonya	2014-2021	Mimarlık
2	Università Degli Studi Di Sassari	İtalya	2014-2021	Mimarlık
3	Universidad Politécnic De Madrid	İspanya	2014-2021	Mimarlık
4	Università Di Bologna	İtalya	2014-2021	Mimarlık
5	Budapesti Müszaki És Gazdasagtudományi Egyetem	Macaristan	2014-2021	Mimarlık
6	Università Degli Studi Di Pavia	İtalya	2014-2021	Mimarlık
7	Fachhochschule Köln	Almanya	2014-2021	Mimarlık
8	Università Degli Studi Di Brescia	İtalya	2014-2021	Mimarlık
9	Universidad De Granada	İspanya	2016-2021	Mimarlık
10	Politecnico di Milano	İtalya	2019-2021	Mimarlık
11	Aristotle University of Thessaloniki	Yunanistan	2018-2021	Mimarlık
12	Technical University Sofia	Bulgaristan	2018-2023	Mimarlık

#### 1.4- Proje Bilgileri

1.4.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
Projeler	2019				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
DPT	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	-	-	-	-	-
A.B.	-	-	-	-	-
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1	4	5	-	37000
DİĞER	-	-	-	-	-
DÖSE PAYINDAN	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		<b>37000</b>

1.4.2 Bilimsel Araştırma Proje Bütçesi				
Yıllar	2016	2017	2018	2019
DPT	-	-	-	-
TÜBİTAK	220.000	260.000	47.000	-
A.B.	-	-	-	-
DİĞER	-	31.000	-	48.000
DÖSE PAYI	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>220.000</b>	<b>291.000</b>	<b>47.000</b>	<b>48.000</b>

## 2- Performans Hedef ve Gösterge Tablosu

Bu kısım da 2018 Yılı Performans Hedefleri ile gerçekleştirmelerine yer verilecektir.

### PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Enstitüler /Özel Kalem ( Rektörlük )
----------------------------------	--------------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	1. Doktora ile yüksek lisans program çeşitliliğinin, disiplinlerarası program ve öğrenci sayısının artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Yüksek lisans program sayısı	Adet	-
2	Açılacak yüksek lisans program sayısı	Adet	-
3	Doktora program sayısı	Adet	-
4	Açılacak doktora program sayısı	Adet	-
5	Disiplinler arası program sayısı	Adet	-
6	Yüksek lisans programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	Adet	-
7	Doktora programlarına kayıtlı öğrenci sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.1.1.1 Doktora ve Yüksek Lisans Öğretim Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Bologna Eşgüdüm Komisyonu ( BEK ) / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	2.Bologna süreci kapsamında öğrenci hareketliliği kolaylaştırılacak, üniversitemiz akademik programlarının ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı sağlanacak ve bu programların akademik ve sektörel değişikliklerle olan uyumu artırılacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	İkili işbirliği anlaşma sayısı	Adet	-
2	İkili işbirliği kapsamında gelen öğrenci sayısı	Adet	-
3	İkili işbirliği kapsamında giden öğrenci sayısı	Adet	-
4	Bilgi paketi kapsamındaki program sayısı	Adet	-
5	Güncellenen bilgi paketi kapsamındaki program sayısı	Adet	-
6	Diploma ekinin devamlılık oranı	Yüzde	-
7	AKTS ( Avrupa Kredi Transfer Sistemi ) etiketinin uygulanma oranı	Yüzde	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.1.2.1 Öğrenim Hareketliliği Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	1.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencilerimizin Eğitiminin Geliştirilerek Sürdürülmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Tüm Akademik Birimler
----------------------------------	-----------------------

<b>Performans Hedefi</b>	3.Üniversite eğitim programlarının %5 nin ulusal ve uluslararası düzeydeki akreditasyonu sağlanacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut program sayısı	Adet	3
2	Akredite olan program sayısı	Adet	0

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.1.3.1 Akreditasyon Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi
<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Uluslararası İlişkiler Birimi / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Performans Hedefi</b>	1.Erasmus değişim programı kapsamındaki ikili işbirliği protokolleri ile bu protokoller kapsamındaki öğrenci sayıları artırılabacaktır.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Uluslararası değişim kapsamındaki öğrenci sayısı	Adet	-
2	Yurtdışından üniversitemize gelen yabancı öğrenci sayısı	Adet	-
3	Değişim kapsamındaki ülke sayısı	Adet	-
4	Protokol imzalanan üniversite sayısı	Adet	-
5	Mevcut protokol sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.2.1.1 Erasmus Değişim Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Farabi Değişim Programı Birimi
----------------------------------	--------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	2.Farabi değişim programı kapsamındaki öğrenci sayıları artırılacak ve yeni protokollere imza atılacaktır.
--------------------------	--

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞEN</b>
<b>1</b>	Ulusal değişim kapsamında gelen öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>2</b>	Değişim kapsamındaki üniversite sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>3</b>	Anlaşma yenilenen üniversite sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>4</b>	Ulusal değişim kapsamında giden öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-

<b>FAALİYETLER</b>		<b>KAYNAK İHTİYACI</b>		
		<b>BÜTÇE</b>	<b>BÜTÇE DIŞI</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	1.2.2.1 Farabi Değişim Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Uluslararası İlişkiler Birimi / Özel Kalem ( Rektörlük ) / Personel Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	3.Eğitim hareketliliği kapsamında üniversitemize yurtdışından gelen öğretim üyesi sayısı artırılacak ve öğretim üyelerimizin bir kısmının da yurtdışına gitmesi sağlanacaktır.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut akademik personel sayısı	Adet	-
2	Yurtdışından üniversitemize gelen yabancı öğretim üyesi sayısı	Adet	-
3	Üniversitemizden yurtdışına giden öğretim üyesi sayısı	Adet	-
4	Değişim kapsamındaki ülke sayısı	Adet	-
5	Protokol imzalanan üniversite sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.2.3.1 Öğretim Üyesi Hareketliliği Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	2.Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencileri ile Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Eğitim Hareketliliğinin Geliştirilmesi
------------------------	---

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK)
----------------------------------	---------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	4.Üniversite akademik programlarının uluslararası seviyedeki kalitesinin artırılması kapsamında bu seviyede ortak diploma veren en az iki program açılacaktır.
--------------------------	--

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞEN</b>
<b>1</b>	Mevcut program sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>2</b>	Açılması planlanan program sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>3</b>	Açılan program sayısı	<b>Adet</b>	-

<b>FAALİYETLER</b>		<b>KAYNAK İHTİYACI</b>		
		<b>BÜTÇE</b>	<b>BÜTÇE DIŞI</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	1.2.4.1 Ortak Diploma Kapsamındaki Öğretim Programı Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	3.Uzaktan Eğitim Sisteminin Yaygınlaştırılması

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Uzaktan Eğitim Merkezi / Özel Kalem ( Rektörlük )
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.Uzaktan eğitim program sayıları ile bu programlardan faydalanan öğrenci sayıları artırılacak ve üniversite ortak derslerinin bir kısmı uzaktan eğitim programı kapsamında verilecektir.
--------------------------	---

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞEN</b>
<b>1</b>	Uzaktan eğitim program sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>2</b>	Programdan faydalanan öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>3</b>	Programı tamamlayan öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>4</b>	Elektronik seçmeli ders sayısı ( e-ders)	<b>Adet</b>	-
<b>5</b>	E- derslerden faydalanan öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-

<b>FAALİYETLER</b>		<b>KAYNAK İHTİYACI</b>		
		<b>BÜTÇE</b>	<b>BÜTÇE DIŞI</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	1.3.1.1 Uzaktan Eğitim Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	4.Eğitim Öğretim Materyallerinin Elektronik Ortamda Paylaşılması İçin Altyapı Oluşturulması
------------------------	---

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
----------------------------------	------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	1.Bilgiye daha kolay ulaşılması ve bu bilginin paylaşılması amacıyla elektronik bilgi işlem altyapısı oluşturulacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Kablolu yerel erişim oranları	Yüzde	-
2	Kablolu uzaktan erişim oranları	Yüzde	-
3	Kablosuz yerel erişim oranları	Yüzde	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.4.1.1 Bilgi İşlem Alanındaki Araştırma Altyapısı Oluşturma Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	5.Öğrenci Sayısının Azaltılması
------------------------	---------------------------------

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Senato (Genel Sekreterlik
----------------------------------	---------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	1.Mevcut fiziksel alanların artan öğrenci sayısına tam olarak cevap verememesi ve eğitimdeki kalite standartlarının düşürülmemesi amacıyla öğrenci sayısının azaltılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞEN</b>
<b>1</b>	Mevcut öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>2</b>	Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısı	<b>Adet</b>	-

<b>FAALİYETLER</b>		<b>KAYNAK İHTİYACI</b>		
		<b>BÜTÇE</b>	<b>BÜTÇE DIŞI</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	1.5.1.1 Öğrenci Sayısı Azaltma Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	6.MYO Programlarının Değişen Şartlar Doğrultusunda Güncellenmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	MYO Koordinatörlüğü / Senato
----------------------------------	------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	1.Yeni açılacak MYO programlarının içerik ve kapsamı güncellenerek ilgili programlar benzer programlarla uyumlu hale getirilecek ve bu programlar kapsamındaki üniversite dışı öğretim görevlisi sayısı azaltılacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Ön lisans program sayısı	Adet	-
2	Açılacak ön lisans program sayısı	Adet	-
3	Güncellenecek ön lisans program sayısı	Adet	-
4	Üniversite dışı eğitimci sayısı ( 31. Madde )	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.6.1.1 Ön Lisans Programı Öğretim Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	1.Eğitim ve Öğretimin Kalite ve Altyapısının Geliştirilerek Sürdürülmesi
<b>Stratejik Hedef</b>	7.Kütüphanemizdeki Eğitim Kapsamındaki Derslere Ait Kitap, Belge ve Ders Notu Gibi Kaynakların Öğrenci Gereksinimlerine Yetecek Sayıda Bulundurulması

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.Eğitim kapsamındaki derslere ait yazılı, görsel ve işitsel materyallerin temini gerçekleştirilecek ve bu materyallerin öğrencilerimizin ihtiyaçlarına yanıt verecek düzeyde bulundurulması sağlanacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut kitap sayısı	Adet	-
2	Alımı planlanan kitap sayısı	Adet	-
3	Mevcut basılı dergi sayısı	Adet	-
4	Alımı planlanan basılı dergi sayısı	Adet	-
5	Mevcut elektronik e-dergi sayısı	Adet	-
6	Alımı planlanan e-dergi sayısı	Adet	-
7	Mevcut e-kitap sayısı	Adet	-
8	Alımı planlanan e-kitap sayısı	Adet	-
9	Mevcut işitsel-görsel materyal sayısı	Adet	-
10	Alımı planlanan işitsel-görsel materyal sayısı	Adet	-
11	Basılı, işitsel-görsel materyallerden faydalanan okur/kullanıcı sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	1.7.1.1 Yazılı, Görsel ve İşitsel Materyal Temini Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
<b>Stratejik Hedef</b>	1.Bilimsel Araştırma Projelerine İlişkin Kaynakların Verimli Kullanılarak Daha Çok Projeye Destek Verilmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.Bilimsel araştırma proje sayısı artırılabacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Yılı içinde kabul edilen bilimsel araştırma proje sayısı	Adet	-
2	Yılı içindeki proje sayısındaki artış oranı	Yüzde	-
3	Üniversite destekli mevcut bilimsel araştırma proje sayısı	Adet	-
4	Mevcut proje sayısındaki artış oranı	Yüzde	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.1.1.1 Bilimsel Araştırma Projesi Oluşturma Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	2.Üniversite Dış Kaynaklarca Desteklenen Proje Sayısının Artırılması
------------------------	--

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversitemiz ile ilişkili olan kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma proje sayısının artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	TÜBİTAK destekli proje sayısı	Adet	-
2	MARKA destekli proje sayısı	Adet	-
3	AB fonlarından desteklenen proje sayısı	Adet	-
4	Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekli SANTEZ proje sayısı	Adet	-
5	Kalkınma Bakanlığı destekli proje sayısı	Adet	-
6	Desteklenen proje sayısındaki artış oranı	Yüzde	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.2.1.1 Proje Yürütme Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	3.Ulusal ve Uluslararası Yayın Sayısının 2098 Yılına Kadar %100 Oranında Artırılması
------------------------	--

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversite kütüphanelerimizdeki ulusal ve uluslararası yayın sayısı talebe cevap verebilecek seviyede bulundurulacak ve öğrencilerimiz ve personelimizin ihtiyaçlarına uygun olarak artırılabacaktır.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Ulusal yayın sayısı	Adet	-
2	Uluslararası yayın sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.3.1.1 Yayın Temini ve Bulundurulması Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
<b>Stratejik Hedef</b>	4.Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
----------------------------------	-----------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversite gelir kalemlerinin gerçekleştirilen ve gerçekleştirilecek danışmanlık ve araştırma faaliyetleri ile artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut danışmanlık hizmet sayısı	Adet	-
2	Planlanan danışmanlık hizmet sayısı	Adet	-
3	Danışmanlık hizmetlerinden sağlanan destek miktarı	TL	-
4	Mevcut araştırma hizmet sayısı	Adet	-
5	Planlanan araştırma hizmet sayısı	Adet	-
6	Araştırma hizmetlerinden sağlanan destek miktarı	TL	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.4.1.1 Danışmanlık ve Araştırma Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	2.Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgiye dayalı ve teknolojik katkı sağlanması
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	4.Araştırma ve Danışmanlık Hizmetleri Gibi Akademik Faaliyetlerle Üniversiteye Getirilen Maddi Kaynakların Artırılması
------------------------	--

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Rektörlük/Genel Sekreterlik
----------------------------------	-----------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	2.Üniversite –Sanayi işbirliği ile eğitim ve çalışma koşullarındaki verimliliğin artırılarak uluslar arası standartlar çerçevesinde teknoloji yoğun sanayi kollarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Yürütülen Ar-Ge proje sayısı	Adet	-
2	Ar-Ge projelerinin bütçe büyüklüğü	TL	-
3	Teknoparktaki firma sayısı	Adet	-
4	Firmaların ciro artışları	TL	-
5	Firmalardaki Ar-Ge personel sayısı artışı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	2.4.2.1 Üniversite-Sanayi işbirliği faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
<b>Stratejik Hedef</b>	1.İdari personelin çalışma motivasyonlarının yükseltilmesi

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Personel Daire Başkanlığı / Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu ( ADEK )
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.İdari personelin çalışma verimliliği artırılabacak ve kurum içi motivasyonları yükseltilecektir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Düzenlenecek memnuniyet anket sayısı	Adet	-
2	Memnuniyet anketlerine katılan idari personel sayısı	Adet	-
3	Mevcut idari personel sayısı	Adet	-
4	İdari personele yönelik düzenlenen görevde yükselme sınav sayısı	Adet	-
5	İdari personele yönelik protokol anlaşma sayısı	Adet	-
6	Değişim programlarına katılan idari personel sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.1.1.1 İdari Personele Yönelik Mesleki Olanakları İyileştirme Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	2.İdari ve Akademik Personelin Kişisel Gelişimini Desteklemek Üzere Eğitim Verilmesi
------------------------	--

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Personel Daire Başkanlığı / Yabancı Diller Koordinatörlüğü
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.İnsan kaynaklarının daha etkin ve daha verimli kullanılabilmesi amacıyla idari ve akademik personelin bireysel gelişimi desteklenecektir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Akademik personele yönelik değişim programı sayısı	Adet	-
2	Değişim programlarına katılan akademik personel sayısı	Adet	-
3	İdari personele yönelik düzenlenen yabancı dil eğitimi sayısı	Adet	-
4	Yabancı dil eğitimine katılan idari personel sayısı	Adet	-
5	Akademik personele yönelik düzenlenen yabancı dil eğitimi sayısı	Adet	-
6	Yabancı dil eğitimine katılan akademik personel sayısı	Adet	-
7	Doktora sonrası araştırma kapsamında yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısı	Adet	-
8	Düzenlenen meslek içi eğitim sayısı	Adet	-
9	Meslek içi eğitimlere katılan akademik personel sayısı	Adet	-
10	Meslek içi eğitimlere katılan idari personel sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.2.1.1 Akademik ve İdari Personele Yönelik Kişisel Gelişim Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılma
<b>Stratejik Hedef</b>	3.Akademik ve İdari Personelin Üniversite Hizmetlerinden Daha Etkin Yararlanmasının Sağlanması

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversite personeline sunulan sağlık ve spor hizmetlerinin artırılarak sürdürülmesi hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Sağlık hizmetlerinden faydalanan idari personel sayısı	Adet	-
2	Sağlık hizmetlerinden faydalanan akademik personel sayısı	Adet	-
3	Sağlık hizmetleri kapsamında düzenlenen memnuniyet anketi sayısı	Adet	-
4	Memnuniyet anketine katılan akademik ve idari personel sayısı	Oran	-
5	Mevcut poliklinik sayısı	Adet	-
6	Tedavi edilen akademik ve idari personel sayısı	Adet	-
7	Mevcut spor alanı	m <sup>2</sup>	-
8	Kişi başına düşen kullanılabilir spor alanı	m <sup>2</sup>	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.3.1.1 Sağlık ve Spor Hizmetleri Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	4.Akademik ve İdari Personelin Kurumsal Bağlılığını Güçlendirmek İçin Sosyal ve Kültürel İçerikli Etkinliklerin Düzenlenmesi
------------------------	--

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Tüm Akademik Birimler / Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.Akademik ve idari personele yönelik sosyo-kültürel faaliyetler düzenlenecektir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Akademik personele yönelik düzenlenen kültürel faaliyet sayısı	Adet	-
2	İdari personele yönelik düzenlenen kültürel faaliyet sayısı	Adet	-
3	Kültürel faaliyetlere katılan akademik ve idari personel sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.4.1.1 Akademik ve İdari Personele Yönelik Kültür Hizmetleri Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	3.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarının artırılması
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	5.Akademik Personelin Kadro sayılarının Geliştirilmesi ve Atamalarda Nesnel Ölçütlerin Hassasiyetle Uygulanmasının Sağlanması
------------------------	---

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Özel Kalem ( Rektörlük ) /Tüm Akademik Birimler / Personel Daire Başkanlığı
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.Akademik personele yönelik kadro kapasitesi artırılacak ve atamalarda kariyer ve liyakata dayalı nesnel ölçütler geliştirilecektir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut araştırma görevlisi sayısı	Adet	10
2	Alınacak araştırma görevlisi sayısı	Adet	2
3	Ataması gerçekleştirilen akademik personel sayısı	Adet	8

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	3.5.1.1 Akademik Personele Yönelik Kadro ve Atama Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması
-----------------------	---

<b>Stratejik Hedef</b>	1.Umuttepe-Batı Yerleşkesinin Tamamlanması
------------------------	--

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.Umuttepe-Batı yerleşkesinin altyapı çalışmaları ile enstitü ve araştırma merkez inşaatı çalışmalarının tamamlanması hedeflenmiştir.
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut yerleşke sayısı	Adet	-
2	Umuttepe-Batı yerleşkesinin altyapı tamamlanma oranı	Yüzde	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	4.1.1.1 Umuttepe-Batı Yerleşkesi Altyapı Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması
-----------------------	---

<b>Stratejik Hedef</b>	2.Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekân ve Altyapıların İyileştirilmesi
------------------------	---

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversite yerleşkelerindeki mevcut fiziksel alanlarının eğitim-öğretim ve sosyal ihtiyaçlara daha etkin cevap verebilmesi sağlanacaktır.
--------------------------	---

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞEN</b>
<b>1</b>	Bakım onarımı yapılan mevcut eğitim öğretim alanları/binaları	<b>Adet</b>	-
<b>2</b>	Mevcut yerleşkelere ilave olarak yapılacak fiziki mekân sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>3</b>	Altyapı çalışmaları yapılan yerleşke sayısı	<b>Adet</b>	-

<b>FAALİYETLER</b>		<b>KAYNAK İHTİYACI</b>		
		<b>BÜTÇE</b>	<b>BÜTÇE DIŞI</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	4.2.1.1 Bakım Onarım ve Fiziki Alanların İyileştirilme Faaliyeti	-	-	-
<b>GENEL TOPLAM</b>		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	4.Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması
-----------------------	---

<b>Stratejik Hedef</b>	2.Mevcut Yerleşkelerdeki Fiziki Mekân ve Altyapıların İyileştirilmesi
------------------------	---

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
----------------------------------	--------------------------------------

<b>Performans Hedefi</b>	2.Üniversite yerleşkelerindeki mevcut ve yeni yapılacak fiziki alanların donanım ihtiyacı karşılanacaktır.
--------------------------	--

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2019 GERÇEKLEŞEN</b>
<b>1</b>	Yerleşkelerde ihtiyaç duyulan donanım sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>2</b>	Alınacak diğer makine-teçhizat sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>3</b>	Alınacak yazıcı ve yazılım sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>4</b>	Mevcut yazıcı ve yazılım sayısı	<b>Adet</b>	-
<b>5</b>	İhtiyaç duyulan bilgisayar sayısı	<b>Adet</b>	-

<b>FAALİYETLER</b>		<b>KAYNAK İHTİYACI</b>		
		<b>BÜTÇE</b>	<b>BÜTÇE DIŞI</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>1</b>	4.2.2.1 Donanım İhtiyacı Karşılama Faaliyeti			
<b>GENEL TOPLAM</b>				

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	4.Üniversitemizin Yerleşkelerinin Altyapı ve Fiziksel Alanlarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması
<b>Stratejik Hedef</b>	3.Yeşil Yerleşke

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
----------------------------------	--

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversite yerleşkelerindeki yeşil alan miktarının artırılması hedeflenmiştir.
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Mevcut yeşil alan miktarı	m <sup>2</sup>	-
2	Geri dönüşüm kapsamında gerçekleştirilen çalışma sayısı ( Arıtma )	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	4.3.1.1 Yeşil Alan Oluşturma Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.39 - KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
------------------	------------------------------

<b>Stratejik Amaç</b>	5.Dış Paydaşlarımızla İlişkilerin Geliştirilmesi
-----------------------	--

<b>Stratejik Hedef</b>	1.Paydaşlara Sunulan Eğitim, Sağlık ve Danışmanlık Hizmetlerinin Çeşitlendirilmesi ve Kalitesinin Artırılması
------------------------	---

<b>Sorumlu Harcama Birimleri</b>	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği Özel Kalem ( Rektörlük ) / Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü
----------------------------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	1.Üniversite paydaşlarına yönelik hizmet çeşitliliği ve kalitesinin artırılması hedeflenmiştir
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2019 GERÇEKLEŞEN
1	Paydaşlara yönelik sağlık hizmeti sayısı	Adet	-
2	Sunulan danışmanlık hizmeti sayısı	Adet	-

FAALİYETLER		KAYNAK İHTİYACI		
		BÜTÇE	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
1	5.1.1.1 Paydaşlara Yönelik Hizmet Faaliyeti	-	-	-
GENEL TOPLAM		-	-	-

## **II.C.1- PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI**

### **3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

Biriminize ait Stratejik hedef ile ilişkilendirilen 2018 yılı performans hedeflerinize ait gerçekleştirmeler belirtilecektir.

### **4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

Bu bölüm Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.

### **5- Diğer Hususlar**

.....  
.....  
.....



# IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## A. Üstünlükler

- Üniversitemizin temelini oluşturan köklü bir geçmişimizin olması, bu köklü geçmişin Fakültemizin oluşumuna da yansımaları,
- Deneyimli öğretim üyelerimizin yanı sıra, genç ve yetkin öğretim üyelerinin varlığı,
- Halihazırda eğitim yapmakta olan bölümlerimizde Yüksek Lisans Programının olması,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında ders notlarının ve kitaplarının hazırlanması çalışmalarında gayretli olmaları.
- Döner Sermaye kapsamında çalışılabilmesi,
- Teknopark kapsamında çalışmalar yapılması,
- Yöneticilerimizin desteği.
- Üniversite yönetiminin Ar-Ge faaliyetlerini destekleme ve kaynak ayırma çabasında olması,

### Fırsatlarımız;

- Çalışma alanlarımıza uygun bazı büyük kamu ve özel sektör kuruluşlarının yakın çevrede bulunması ve bunlarla iyi işbirliği,
- Meslek odalarıyla iyi işbirliği,
- Üniversitemiz içinde Teknoparkın varlığı ,
- Fakültemizde belirli alanlarda yapılan çalışmaların kurumun adını duyurabilecek düzeye gelme potansiyeli,
- Ankara ve İstanbul'a yakınlık,
- Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Biriminin varlığı,
- Üniversitemizde Uluslararası İlişkiler Biriminin varlığı,
- Döner Sermaye üzerinden çalışabilme olanakları,
- TÜBİTAK
- DPT
- Mezunlardan yararlanma

- Ar-Ge ve benzeri çalışmalarda faydalanılabilecek yeterli sayıda yetenekli öğrencinin olması.
- Ulusal ve yerel basın kuruluşları ile sağlıklı ilişkilerin sağlanması.

## **B. Zayıflıklar**

### **Zayıf yönlerimiz;**

- Fakülte yerleşimin fiziksel açıdan yetersiz ve verimsiz olması, özellikle atölye, laboratuvar ve arşiv mekânlarının yetersiz olması,
- Görsel - işitsel ders araçlarının yeterli sayıda olmaması, yenilenmesi ve güncellenmesindeki zorluklar,
- Bilgisayarlarda güncel ve lisanslı mimarlık ve tasarım programlarının noksanlığı,
- Türkçe kaynak bulunmayan derslerde yeterli kaynağın bulunmayışı ve buna bağlı olarak ders notu ve ders kitabı alanlarındaki eksiklikler
- Akademik kadroların sayıca yetersizliği,
- Araştırma görevlisi sayısının yetersizliği,
- Uzman, teknisyen kadrolarında elemanlarımızın olmayışı ve hizmetli sayılarının yetersizliği,
- Akademik personelin sahip oldukları niteliğe ilişkin bir nitelik-beceri envanterinin olmaması,
- Öğretim üyelerinin odalarının fiziksel ve teknik donanım, yazılım konusunda yetersiz olması. Bu konuda iyileştirmeler olmasına rağmen üniversite düzeyinde yeterli olduğu söylenemez.
- Bölümlerimizin fiziksel mekân yetersizliği,
- Dersliklerdeki öğrenci sayılarının çok yüksek olması,
- Öğrencilerdeki orta öğretimden gelen eksiklikler ve yetersizlikler, öğrencilerin kendilerini geliştirme konusunda yetersiz ve isteksiz olmaları,
- Eğitim-öğretim süreçlerinin ölçme ve değerlendirme sisteminin yeterli olmaması. Sınav tarih ve sürelerinin yetersizliği ( Yoğun bir sınav programı sunulması, araştırma görevlilerine fazla görev verilmesi ve öğrencilere çok sıkışık sınav konulması.)
- Öğrencilerin yabancı dil bilgisinin yetersiz olması,
- Nitelikli yüksek lisans öğrencisi bulmakta yaşanan güçlükler,

- Paydaşlardan ve ilgili kurumlardan geri dönüş gelmemesi,
- Ulusal ve uluslararası ortak çalışmaların az olması,
- Bölüm olanaklarının tanıtımının yetersiz olması,
- Yakın çevreyi bilimsel konularda bilgilendirme ve bilinçlendirmenin etkin yapılamaması,
- Avrupa Birliği Projeleri olanaklarının yeterince kullanılamaması.
- Bilimsel seminer ve konferans düzenleme olanaklarının yetersiz olması.
- İletişim altyapısının ve internet bağlantısının yeterli güçte ve yaygınlıkta olmaması,
- Bilgisayar laboratuvarının kapasite, sayı ve mekânsal açıdan yetersiz olması.
- Mimarlıkla ilgili periyodik yayınların merkez kitaplığımızda olmaması.
- Proje üretme için uygun atölyelerin olmayışı(çevreye hizmet amacıyla yapılan işlerin gerçekleştirileceği) ve ekip oluşturmadaki güçlükler

### **Tehditlerimiz;**

- Ortaöğretimde iyileştirme yapılamaması,
- ÖSYM' nin üniversiteye giriş sınavı kriterlerini sık sık değiştirmesi.
- Öğrenci af yasaları,
- Öğrencinin bölümünü benimsemesindeki eksiklikler,
- Bazı öğrencilerin derslere düzenli olarak devam etmemesi, öğrencilerin eğitim konusundaki sorumluluklarının bilincinde olmaması,
- Nitelikli elemanların (akademik/idari/teknik/hizmetli) alınmasında karşılaşılan güçlükler.
- Öğrenci sayısının artmasına rağmen, öğretim elemanı ve donanım sayısının yeterince artmaması.
- Sağlıklı ve etkin değerlendirme, ödüllendirme, yaptırım ölçütlerinin olmaması.
- Devlet bütçesinden eğitim ve araştırmaya ayrılan payın yeterince artırılmaması.
- Yükselme/atama kriterlerinin Fakültemiz için yeterli uygunlukta olmaması, çok sık değiştirilmesi.

## **C. Değerlendirme**

Fiziksel mekânların iyileştirilmesinde yol alınmaya başlandığı, ancak yine de yetersiz kaldığı  
Teknik donanımın tamamlanmaya çalışıldığı

Akademik ve idari personel, güvenlik ile yardımcı hizmetlerde personel yetersizliğinin halen devam ettiği bir an önce sayısını artırılmasının gerekliliği

Kent merkezinde bulunmamız nedeniyle öğrenci eylemlerine açık bir noktada bulunmamız ve güvenlik elemanı sayısının yetersizliği

## **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Üniversite idari personeli kamuda çalışan eşdeğer unvanlar içerisindeki en düşük ücret grubunda yer almaktadır. Ücret düşüklüğü personelin motivasyonu ve verimliliğini çok düşürmektedir. Özveri gösteren ve mesai saatleri dışında çalıştırılmak zorunda kalınan personele fazla mesai ücreti ödenememesi idareyi zor durumda bırakmaktadır. Kamudaki ücret eşitsizliğinin giderilerek üniversite personelinin ücretinin yükseltilmesi zorunlu hale gelmiştir.

Akademik personelin doktora sonrası öğretim üyeliğine geçiş döneminde hak kaybına uğramasının önlenmesi ve öğretim üyesi eksikliğinin giderilebilmesi önüne geçebilmek için kadroların ivedilikle verilmesi gerekmektedir.

### Ek-3: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI <sup>[6]</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mail kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. <sup>[7]</sup>

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. <sup>[8]</sup> (Yer-Tarih)

Prof.Dr. Muzaffer ZEREN  
DekanV.

<sup>[6]</sup> Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

<sup>[7]</sup> Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

<sup>[8]</sup> Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.